

República.org

*Proposta de metodologia
quantitativa para mensuração
de obsolescência de cargos
de nível intermediário da
administração pública federal*

Yuri Lima

Laboratório do Futuro (PSC/COPEE/URFJ)

Yuri Lima

Pesquisador pós-doc no Programa de Pós-Graduação em Políticas Públicas, Estratégias e Desenvolvimento do Instituto de Economia da UFRJ, com pós-doc e doutorado em Engenharia de Sistemas e Computação, mestrado em Engenharia de Produção, todos pela COPPE/UFRJ, e graduação em Engenharia de Produção pela Uerj. Cofundador e coordenador da linha de Futuro do Trabalho do Laboratório do Futuro da COPPE/UFRJ. Cofundador e professor de Futuros do Trabalho do Instituto de Futuros da UFRJ. Responsável técnico pela área de Prospectiva do Trabalho do Departamento Nacional do Senac.

Revisão:

Ana Luiza Pessanha República.org

José Celso Cardoso Junior [Ministério da Gestão e da Inovação em Serviço Públicos \(MGI\)](http://Ministério da Gestão e da Inovação em Serviço Públicos (MGI))

Projeto gráfico e diagramação:

Jordana Leite

As opiniões contidas neste documento não refletem o posicionamento da totalidade dos integrantes de nenhuma das instituições envolvidas e são de responsabilidade do autor.

1. Introdução 4

2. Metodologia 7

2.1. Limpeza e padronização dos nomes dos cargos 9

2.2. Análise da força de trabalho pública 11

2.3. Análise da sustentabilidade/continuidade dos cargos 12

2.4. Análise do impacto da automação 14

2.5. Análise da viabilidade de terceirização 17

2.6. Índice de Obsolescência de Cargos Públicos (IOCP) 19

3. Resultados 22

3.1. Força de trabalho pública 26

3.2. Sustentabilidade/continuidade dos cargos 27

3.3. Impacto da automação 31

3.4. Viabilidade de terceirização 31

4. Conclusões 33

5. Recomendações de uso 36

6. Apêndices 40

Apêndice A. Cargos padronizados 40

Apêndice B. Descrição das categorias de tecnologias 144

Apêndice C. Análise de robustez 149

Apêndice D. Resultados completos 158

1. Introdução

A Administração Pública Federal (APF) brasileira enfrenta, nas últimas décadas, transformações estruturais profundas em sua força de trabalho. A combinação entre digitalização, automação de processos e mudanças demográficas têm alterado a natureza e a demanda por diversas funções públicas, exigindo **novas abordagens para o planejamento de pessoal e a racionalização de cargos**. Nesse contexto, compreender a obsolescência ocupacional torna-se fundamental para orientar decisões estratégicas de modernização administrativa, realocação de servidores e adequação de perfis profissionais às novas exigências do Estado contemporâneo.

O presente relatório — “Proposta de metodologia quantitativa para mensuração de obsolescência de cargos de nível intermediário da administração pública federal” — consolida os resultados de três estudos técnicos complementares conduzidos entre maio e setembro de 2025, no âmbito de um projeto técnico coordenado pela Secretaria de Gestão de Pessoas e Relações do Trabalho (SGP) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e pela República.org. **O objetivo central é propor e demonstrar a aplicação de uma metodologia quantitativa integrada capaz de medir o grau de obsolescência de cargos públicos**, com base em indicadores objetivos de transformação tecnológica, dinâmica ocupacional e viabilidade legal de execução indireta.

A abordagem desenvolvida parte da premissa de que a **obsolescência de um cargo pode ser compreendida como o resultado combinado de quatro dimensões interdependentes**: força de trabalho pública, que pode indicar a obsolescência a partir do quanto um cargo tem sido esvaziado em termos de quantidade de servidores alocados; sustentabilidade/

continuidade dos cargos, que observa a obsolescência a partir de uma análise dos cargos em termos de proporção de servidores em abono de permanência, cargos vagos e a situação de extinção do cargo em diferentes carreiras; potencial de automação, que inclui o elemento tecnológico como potencial de substituição e, consequentemente, obsolescência do trabalho humano pelo das máquinas nas atribuições de cada cargo; e a viabilidade de terceirização que indica se um cargo poderia ser executado de maneira indireta.

Essas quatro dimensões são reunidas numa proposta de **Índice de Obsolescência de Cargos Públicos (IOCP)**, mensurados a partir da integração de dados administrativos, como o Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos (SIAPE) e o Painel Estatístico de Pessoal (PEP), legislação sobre os cargos e execução indireta e análises baseadas em inteligência artificial, incluindo processamento de linguagem natural (BERTimbau) e modelos de linguagem de grande porte (GPT-4.1 e GPT-5).

A consolidação desses três eixos permitiu delinear uma metodologia de mensuração quantitativa da obsolescência que pode ser aplicada de forma extensiva a outros grupos ocupacionais, oferecendo ao MGI e, de maneira mais ampla, à gestão pública nacional, uma ferramenta inédita para orientar políticas de gestão de pessoas, transição profissional e racionalização de cargos.

Sabe-se que a escolha e método de mensuração das dimensões e, consequentemente, o índice produzido possuem limitações, mas esse esforço constitui um passo importante no sentido da mensuração da obsolescência baseada em dados quantitativos. **A combinação da proposta contida neste relatório com evidências coletadas por métodos qualitativos, como entrevistas individuais ou em grupos focais, é**

recomendada para ampliar a assertividade da análise de obsolescência dos cargos. Além disso, é fundamental que se considere a obsolescência de cada cargo diante da realidade de cada órgão em termos de papel estratégico na estrutura do governo federal, maturidade tecnológica e potencial de otimização dos processos. Dentre outros, esses fatores afetam a real capacidade de um órgão de alterar sua estrutura de cargos e são elementos contextuais que o índice proposto neste estudo seria capaz de capturar.

O estudo utiliza como caso de aplicação um conjunto de 1.121 cargos de nível intermediário da APF, que tiveram seus títulos padronizados, chegando a 422 cargos que representam um universo expressivo de funções de suporte técnico e administrativo no governo federal.

Nos capítulos seguintes, é apresentada a metodologia de cálculo de cada dimensão do IOCP (Capítulo 2), os resultados do IOCP e de cada dimensão para um conjunto de cargos em destaque (Capítulo 3), as conclusões gerais (Capítulo 4) e, por fim, recomendações práticas para aplicação e aprimoramento futuro da metodologia (Capítulo 5).

2. *Metodologia*

A metodologia proposta neste estudo tem como objetivo construir e aplicar um modelo quantitativo integrado para mensurar o grau de obsolescência dos cargos da APF. Parte-se da premissa de que a **obsolescência ocupacional é um fenômeno multifatorial, resultante da combinação entre transformações tecnológicas, dinâmicas da força de trabalho e restrições legais.** Assim, sua mensuração exige a integração de diferentes fontes de dados e perspectivas analíticas em um mesmo modelo interpretativo.

O processo metodológico foi organizado em **cinco etapas principais**, que se articulam de forma cumulativa e convergem para a formulação do Índice de Obsolescência de Cargos Públicos (IOCP).

A primeira etapa (subcapítulo 2.1) compreendeu a limpeza e padronização dos nomes dos cargos, assegurando a consistência terminológica e a eliminação de duplicidades ou variações ortográficas que poderiam comprometer a análise.

A segunda etapa (subcapítulo 2.2) corresponde à análise da força de trabalho pública, voltada a mensurar a trajetória histórica e o nível atual de ocupação dos cargos. Nela, foram calculados indicadores como a Taxa de Crescimento Anual Composta (*Compound Annual Growth Rate* ou CAGR) do número de servidores ativos entre 2003 e 2025 e a relação entre servidores ativos e o total de cargos existentes em 2025, refletindo a dinâmica e a evolução funcional da força de trabalho da APF.

A terceira etapa (subcapítulo 2.3) abrangeu a análise da sustentabilidade e continuidade dos cargos, incorporando variáveis associadas à permanência institucional das funções. Foram consideradas

a relação entre servidores em abono de permanência e cargos ocupados, a relação entre cargos vagos e cargos aprovados e a situação do cargo (ativo ou extinto) em diferentes carreiras, compondo um conjunto de indicadores sobre envelhecimento, vacância e risco de desaparecimento de cargos.

A quarta etapa (subcapítulo 2.4) tratou da análise do impacto da automação, na qual foi utilizada inteligência artificial generativa para estimar o potencial de automação das atividades típicas de cada cargo. Essa avaliação resultou em um grau médio de automação calculado para cada função, considerando sete categorias tecnológicas e cinco níveis de automação.

A quinta etapa (subcapítulo 2.5) concentrou-se na análise da viabilidade de terceirização, fundamentada no Decreto nº 9.507/2018, que define as hipóteses legais de execução indireta de atividades no âmbito da administração pública federal. Essa análise gerou uma variável binária de possibilidade de execução indireta, expressando a dimensão jurídico-administrativa da obsolescência.

As quatro dimensões resultantes — força de trabalho pública, sustentabilidade/continuidade dos cargos, potencial de automação e terceirização — foram posteriormente integradas na composição do IOCP, uma métrica sintética que expressa o grau relativo de obsolescência de cada cargo da APF.

Os subcapítulos a seguir estão organizados de acordo com a sequência de desenvolvimento e aplicação das etapas metodológicas ao longo do projeto, refletindo o encadeamento real do trabalho de pesquisa e desenvolvimento, ainda que essas etapas possam ser executadas de forma paralela em futuras replicações da metodologia.

2.1. *Limpeza e padronização dos nomes dos cargos*

A primeira etapa da metodologia consistiu na preparação e padronização da base de cargos da APF, etapa fundamental para assegurar a consistência terminológica e a comparabilidade entre as análises subsequentes. **Os registros administrativos da APF apresentam variações expressivas de nomenclatura em razão de fatores históricos, como reestruturações de carreiras, fusões de planos de cargos, mudanças institucionais e ausência de padrões consolidados de registro.** Essa heterogeneidade dificulta qualquer análise que vise investigar os cargos individualmente e pode gerar interpretações equivocadas caso cargos semanticamente equivalentes sejam considerados distintos.

O processo de padronização teve início com a limpeza lexical e a remoção de ruídos textuais. Foram eliminados complementos e sufixos administrativos, como referências à jornada de trabalho, ao nível de escolaridade ou à condição funcional (“30h”, “40h”, “NI”, “substituto”, “interino”, “temporário”), além de abreviações e siglas como “TEC.”, “ADM.” e “AUX.”. Também foram uniformizadas acentuação, gênero e número, convertidos os títulos para caixa alta e normalizados os espaços e caracteres especiais. Essa etapa resultou em uma listagem preliminar de cargos com grafia homogênea e sem variações ortográficas inconsistentes, constituindo a base limpa para o agrupamento semântico posterior.

A segunda fase consistiu na identificação de títulos distintos que, embora apresentassem diferenças formais de grafia ou redação, possuíam o mesmo significado funcional. Para isso, foi utilizado um procedimento automatizado de agrupamento semântico, isto é, uma técnica que busca reconhecer similaridades de sentido entre palavras e expressões, mesmo quando escritas de maneiras diferentes. Essa etapa fez uso de inteligência

artificial, por meio de modelos de linguagem pré-treinados em português, capazes de compreender o significado de termos com base em grandes volumes de textos. Especificamente, empregou-se o modelo BERTimbau Base, que transforma cada título de cargo em uma representação numérica chamada vetor semântico. Esses vetores traduzem o conteúdo textual em pontos de um espaço matemático multidimensional, de modo que títulos com significados próximos ficam mais “próximos” nesse espaço. A partir dessa representação, foi possível calcular o grau de similaridade entre todos os títulos e sinalizar automaticamente aqueles com maior proximidade de sentido, indicando potenciais duplicidades para unificação. Essa etapa teve caráter exploratório e serviu para reduzir a redundância da base, preparando o material para a revisão humana posterior.

Em seguida, realizou-se uma etapa de validação manual em que cada agrupamento sugerido automaticamente foi revisado individualmente para verificar se as denominações de fato correspondiam ao mesmo cargo e se havia equivalência funcional entre elas. Essa revisão permitiu desfazer agrupamentos indevidos e consolidar apenas os casos em que a unificação era semanticamente e administrativamente justificada. O nome padronizado resultante foi definido com base na forma mais clara, completa e aderente à terminologia oficial utilizada nos planos de classificação de cargos.

Concluídas as etapas de limpeza, agrupamento e revisão, foi construída uma base padronizada de cargos contendo um identificador único para cada título consolidado, o nome padronizado de referência, as denominações originais mantidas para fins de rastreabilidade e os metadados relativos à carreira ou ao plano de origem. **Essa base padronizada, disponibilizada no Apêndice A, passou a ser a unidade de referência para todas as etapas seguintes da metodologia, garantindo**

coerência, reprodutibilidade e integridade relacional entre as diferentes fontes e dimensões de análise.

Assim, a padronização dos nomes dos cargos representou o marco inicial da metodologia proposta, assegurando que o conjunto de dados sobre o qual se baseia o IOCP fosse homogêneo, comparável e livre de ambiguidade semântica.

2.2. Análise da força de trabalho

A análise da força de trabalho pública teve como propósito mensurar a evolução histórica dos cargos de nível intermediário da APF, identificando tendências de crescimento, estabilidade ou retração na quantidade de servidores ativos ao longo do tempo. Essa dimensão busca oferecer um indicador objetivo sobre a trajetória de ocupação desses cargos, contribuindo para a mensuração de sua obsolescência potencial.

A etapa baseou-se na base de dados do PEP, que contém informações detalhadas sobre os vínculos ativos de servidores civis federais e permite acompanhar a evolução do quantitativo de vínculos por cargo, órgão e carreira. Por meio da funcionalidade “Faça você mesmo”, foi realizada uma extração personalizada dos dados referentes a servidores ativos cuja escolaridade do cargo fosse classificada como “nível intermediário (NI)”. Foram selecionadas as dimensões órgão, código do cargo e nome do cargo, além da métrica servidores, para os anos de 2003 a 2025, abrangendo mais de duas décadas de registros.

Os códigos dos cargos enviados na lista inicial pela SGP/MGI foram procurados na lista do PEP e os seus números foram consolidados para cada cargo revisado. Uma vez consolidada a base, foram produzidos **dois indicadores complementares:**

1. **Variação histórica no número de servidores ativos (2003–2025):**

calculada a partir da taxa média anual de crescimento (CAGR) entre o primeiro ano com registro válido e 2025, refletindo a tendência de expansão ou retração da força de trabalho pública em cada cargo ao longo do período. Essa medida substitui a diferença percentual simples, permitindo maior comparabilidade entre cargos com diferentes janelas temporais de existência e reduzindo distorções causadas por ausências de dados em anos iniciais.

2. **Relação entre quantidade de servidores ativos e o total de cargos em 2025:** medida que expressa o atual grau de ocupação de cada cargo, indicando sua presença efetiva na estrutura administrativa no momento mais recente da série.

Esses dois indicadores foram utilizados para captar a trajetória histórica de cada cargo e sua dinâmica atual, representando a primeira dimensão integrante do IOCP.

2.3. *Análise da sustentabilidade/continuidade dos cargos*

A análise da sustentabilidade/continuidade dos cargos teve como objetivo mensurar o grau de sustentabilidade estrutural dos cargos de nível intermediário da APF, a partir de evidências sobre envelhecimento funcional, vacância e situação formal de existência ou extinção. Essa dimensão complementa a análise da força de trabalho pública, oferecendo uma leitura sobre a estabilidade institucional e a continuidade funcional dos cargos no tempo.

A base de dados utilizada foi fornecida pela Diretoria de Carreiras e Desenvolvimento de Pessoas (DECAR) e referia-se ao mês de junho de 2025. A planilha apresenta informações detalhadas sobre o número

de cargos aprovados, cargos ocupados, cargos vagos (diferença entre aprovados e ocupados), servidores em abono de permanência e a situação de extinção em cada carreira da APF.

O primeiro passo da análise consistiu na integração dos registros de cargos distribuídos em diferentes carreiras, de modo que cada cargo padronizado – conforme a nomenclatura consolidada na etapa de limpeza (2.1) – fosse tratado como uma única unidade analítica. Essa consolidação exigiu o agrupamento e somatório das informações referentes ao mesmo cargo, mas localizadas em múltiplas carreiras, garantindo consistência nos totais e evitando dupla contagem. Por exemplo, existem cargos que não estão em extinção em nenhuma carreira enquanto outros só estão em extinção numa carreira específica e em outras não.

A partir dessa base consolidada, foram construídos **três indicadores principais**, correspondentes aos critérios utilizados na composição do IOCP para essa dimensão:

1. **Relação entre servidores em abono de permanência e cargos ocupados (2025):** mede o envelhecimento funcional dos cargos e o potencial de substituição futura. Cargos com proporções mais altas de servidores em abono indicam maior risco de descontinuidade e, portanto, maior obsolescência;

2. **Relação entre cargos vagos e cargos aprovados (2025):** expressa o grau de vacância estrutural, indicando a capacidade de reposição do cargo. Percentuais elevados de vacância sugerem baixa atratividade ou relevância funcional, também associados a maior obsolescência;

3. **Situação do cargo nas carreiras (2025):** variável binária¹, utilizada

1. Para fins de cálculo do IOCP, o que é feito após a remoção dos cargos que se enquadram numa terceira situação, em extinção em todas as carreiras, a variável se comporta de maneira binária.

para classificar a condição institucional de existência do cargo. Foram consideradas três situações:

- Cargos que já estão em extinção em todas as carreiras foram excluídos da amostra final, por não apresentarem relevância operacional futura;
- Cargos em extinção em parte das carreiras receberam 1 ponto nesse critério, indicando maior obsolescência;
- Cargos não extintos em nenhuma carreira receberam 0 ponto, correspondendo à menor obsolescência possível.

Os dois primeiros indicadores foram tratados como variáveis distribuídas, normalizadas por quintis para padronização das escalas, enquanto o terceiro foi utilizado como variável binária. Essa dimensão constitui a segunda dimensão do IOCP, permitindo identificar cargos que, embora ainda ativos, apresentam sinais de fragilidade organizacional, redução de atratividade ou tendência de desaparecimento na estrutura da APF.

2.4. *Análise do impacto da automação*

A terceira dimensão da metodologia refere-se à análise do impacto da automação sobre os cargos de nível intermediário da administração pública. Essa etapa da metodologia teve como objetivo estimar o potencial de automação das atividades típicas de cada cargo, considerando o estado atual de maturidade das tecnologias disponíveis e o contexto da administração pública brasileira.

A análise foi estruturada em duas fases complementares. Na primeira, foram geradas descrições padronizadas das atividades associadas a cada

cargo, permitindo que as análises seguintes fossem realizadas sobre uma base comparável. Essa geração foi automatizada por meio de um script em Python, que enviou os identificadores e os títulos dos cargos revisados à API do modelo GPT-4.1. O modelo teve como tarefa listar as atividades típicas de cada cargo, observando critérios predefinidos: (i) cada cargo deveria ter dez atividades principais, (ii) as atividades deveriam ser descritas de forma clara e objetiva, iniciadas com verbos no infinitivo, (iii) deveriam representar tarefas cotidianas, comuns e relevantes ao cargo, (iv) deveriam ser adequadas ao contexto da administração pública federal e (v) não poderiam envolver funções de chefia ou supervisão. Casos em que o título do cargo era genérico ou impedia a identificação inequívoca das funções foram descartados.

Na segunda fase, buscou-se avaliar o potencial de automação de cada uma das atividades geradas, utilizando novamente o modelo GPT-4.1. O modelo foi instruído a analisar cada atividade e classificá-la em um de cinco níveis de automação: nenhum (0), baixo (1), médio (2), alto (3) e total (4). Esses níveis correspondem, respectivamente, a estimativas de 0–10%, 20–30%, 40–60%, 70–80% e 90–100% de potencial de automação.

Por fim, para calcular um grau de automação para cada cargo, é feita a multiplicação da quantidade de atividades por nível de automação e normalizado com base no valor máximo que pode ser atingido que é de 40 (4, nível máximo de automação x 10, quantidade de atividades). Com isso, obtém-se um indicador que varia de 0, que aponta nenhuma automação de todas as atividades, a 1, automação total de todas as atividades.

A classificação foi conduzida por meio de um prompt estruturado, no qual o modelo deveria avaliar cada atividade quanto à possibilidade de automação, justificar a decisão e identificar, quando aplicável, a categoria tecnológica mais apropriada. **Foram consideradas sete categorias de**

tecnologias representativas do campo da automação contemporânea²:

(1) Análise de Dados, (2) Aplicativos e Plataformas Digitais, (3) Inteligência Artificial Aplicada, (4) Impressão 3D, (5) Internet das Coisas, (6) Robótica e (7) Realidade Estendida. Dentro de cada categoria, o modelo poderia sugerir tecnologias específicas — por exemplo, sistemas de business intelligence, formulários digitais, algoritmos de aprendizado de máquina, sensores inteligentes, robôs colaborativos ou ambientes de realidade aumentada — e explicar a adequação de sua aplicação à atividade analisada.

Para garantir robustez metodológica, foi conduzida uma análise de verificação em uma amostra aleatória de 10% dos cargos. Nessa etapa, todas as 10 atividades de cada um dos 39 cargos selecionados foram avaliadas utilizando o modelo GPT-5, mais recente e com maior capacidade de raciocínio contextual, seguido de uma revisão manual completa. Esse procedimento, detalhado no **Apêndice C**, permitiu verificar a consistência dos resultados.

A análise de robustez demonstrou que o modelo GPT-4.1 atingiu um nível de acerto satisfatório (85%) ao gerar listas de atribuições para cargos públicos federais, acertando o escopo geral em 33 dos 39 cargos analisados na amostra. A validação, feita comparando as atividades geradas pela IA com as atribuições oficiais, revelou que **os 15% de erros ocorreram principalmente por duas razões:** ou o modelo interpretou o foco de atuação de forma diferente da oficial (como no caso do “mateiro”) ou subestimou o nível de planejamento e elaboração de projetos de cargos técnicos (como “técnico em saneamento”), descrevendo-os como puramente operacionais. **A análise concluiu que, apesar desses pontos de atenção, o uso do modelo é válido para o estudo, especialmente na ausência de descrições oficiais detalhadas.**

² As descrições das categorias de tecnologias e exemplos de tecnologias estão disponíveis no Apêndice B. O texto reproduz o que foi enviado no prompt.

Os dados obtidos foram sistematizados em formato tabular, vinculando cada cargo às suas atividades e respectivas classificações de automação. A partir desse material, foi possível calcular o **grau médio de automação de cada cargo**, considerando sua lista de atividades, posteriormente utilizado como variável representativa da dimensão tecnológica no cálculo do IOCP.

2.5. Análise da viabilidade de terceirização

A quarta dimensão da metodologia corresponde à análise da viabilidade de terceirização dos cargos de nível intermediário da APF. Essa etapa teve como objetivo identificar, de forma sistemática e baseada em critérios normativos, quais cargos poderiam ter suas atividades executadas indiretamente por meio de contratação de empresas prestadoras de serviços, conforme os limites estabelecidos pelo Decreto nº 9.507/2018.

A metodologia adotada partiu da leitura dos incisos I a III e do §1º do art. 3º do Decreto nº 9.507/2018, que define as hipóteses em que é permitida a execução indireta de atividades no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. A partir dessa base normativa, foram definidos três critérios de avaliação aplicáveis a cada cargo:

1. Natureza das atividades desempenhadas, distinguindo entre atividades finalísticas e atividades instrumentais ou acessórias;
2. Grau de responsabilidade administrativa e poder de decisão, que delimita se o cargo envolve competências exclusivas do Estado;
3. Nível de interface com processos sensíveis de gestão pública, como

planejamento, fiscalização, auditoria, controle interno e gestão de pessoas.

Importante destacar que o inciso IV do Art. 3º não foi operacionalizado no prompt, porque o modelo tenderia a entender que todos os cargos enviados integram um plano de cargos, concluindo automaticamente pela vedação (“inerentes às categorias funcionais abrangidas pelo plano de cargos”), o que inviabilizaria a análise comparativa. Assim, o inciso IV foi deliberadamente excluído da decisão automática para evitar falso negativo sistêmico e preservar a utilidade do exercício.

Com base nesses critérios, foi elaborado um prompt estruturado para análise automatizada com o modelo GPT-5, alimentado com os títulos padronizados dos 422 cargos. Cada cargo é classificado em uma de três possibilidades: “Sim” (quando pode ser terceirizado), “Não” (quando a terceirização é vedada, com indicação dos incisos aplicáveis I, II e/ou III) ou “Indefinido” (quando não há elementos suficientes para decisão). O modelo foi orientado a justificar brevemente cada resposta, identificando se a execução indireta seria admissível de acordo com os parâmetros de cada inciso.

Os resultados foram validados quanto à consistência e aderência às disposições normativas, por meio de verificação amostral e checagem de coerência das justificativas geradas, sem intervenção humana nas classificações automáticas.

O resultado dessa etapa foi a construção de uma variável de **viabilidade de terceirização que pode assumir os valores de 1 para cargos terceirizáveis em todas as carreiras, 0,5 para cargos que podem ser terceirizados em algumas carreiras, mas não em outras e 0 para os cargos que não podem ser terceirizados em nenhuma carreira**. Este critério compõe a quarta dimensão do IOCP.

2.6. *Índice de Obsolescência de Cargos Públicos (IOCP)*

O Índice de Obsolescência de Cargos Públicos (IOCP) integra as quatro dimensões analíticas apresentadas nos subcapítulos anteriores — força de trabalho pública (2.1), extinção/ocupação dos cargos (2.2), automação (2.3) e terceirização (2.4) — em uma métrica composta destinada a mensurar, de forma quantitativa, o grau de obsolescência dos cargos de nível intermediário da APF. O índice foi concebido como uma ferramenta exploratória de apoio à decisão, permitindo identificar cargos mais suscetíveis à redução, transformação ou substituição em decorrência de transformações tecnológicas, dinâmicas ocupacionais e restrições normativas.

A metodologia de construção do IOCP baseia-se na integração dos indicadores derivados de cada dimensão do modelo, combinando critérios discretos com critérios contínuos. Os critérios discretos assumem valores 0 ou 1, no caso da extinção do cargo, ou 0, 0,5 ou 1, no caso da possibilidade de terceirização. Já os critérios contínuos expressam fenômenos graduais cuja intensidade varia entre os cargos e que, por isso, exigem normalização estatística para viabilizar comparações consistentes.

Para uniformizar as escalas e integrar variáveis de diferentes naturezas, **todos os indicadores contínuos foram normalizados por quintis, recebendo pontuações de 0, 0,25, 0,5, 0,75 ou 1, de acordo com o sentido da relação com a obsolescência**. Quando valores mais altos indicam maior obsolescência — como no caso do grau de automação, da proporção de cargos vagos ou da presença de servidores em abono de permanência — os quintis superiores receberam pontuações mais elevadas. Em contrapartida, quando valores mais altos indicam menor obsolescência — como o crescimento da força de trabalho pública ou o

aumento da taxa de ocupação dos cargos — a escala foi invertida.

A Tabela 1 sintetiza a estrutura do IOCP, apresentando as dimensões, critérios, grupos de classificação e a relação de cada variável com a obsolescência:

Cada cargo recebeu uma pontuação individual para todos os critérios listados. **O IOCP final corresponde à média simples das pontuações obtidas em todos os critérios aplicáveis, refletindo a posição relativa de cada cargo em relação ao conjunto dos demais. Assim, quanto maior o valor do índice, maior o grau estimado de obsolescência.**

A adoção de uma média simples buscou garantir transparência, reprodutibilidade e neutralidade na agregação dos resultados, evitando ponderações arbitrárias entre as dimensões. Entretanto, o modelo foi estruturado de forma modular, **permitindo que aplicações futuras do índice incorporem pesos diferenciados conforme o contexto de análise ou a relevância específica de cada dimensão.**

Por fim, o IOCP deve ser interpretado como um indicador exploratório e comparativo, cujo valor principal reside na identificação de padrões e hierarquias de obsolescência entre cargos. **Sua aplicação deve ser feita com cuidado e combinada com outras metodologias, em especial de cunho qualitativo.** A Seção 5 deste relatório traz mais detalhes sobre o uso do IOCP na prática.

Tabela 1. Dimensões do IOCP e suas características

Dimensão	Critério	Grupo	Relação com a obsolescência
1. Força de trabalho pública	1.1. Taxa de Crescimento Anual Composta (CAGR)	Contínuo	Negativa
	1.2. Relação entre servidores ativos e total de cargos	Contínuo	Negativa
2. Sustentabilidade/ continuidade dos cargos	2.1. Relação entre servidores em abono de permanência e cargos ocupados	Contínuo	Positiva
	2.2. Relação entre cargos vagos e cargos aprovados	Contínuo	Positiva
	2.3. Situação de extinção do cargo nas carreiras	Discreto	Positiva
3. Potencial de automação	3.1. Grau de potencial de automação	Contínuo	Positiva
4. Terceirização	4.1. Viabilidade de execução indireta	Discreto	Positiva

3. Resultados

Este capítulo apresenta o estudo de caso de implementação do IOCP aplicado a um conjunto de cargos de nível intermediário da APF. A análise tem caráter demonstrativo, buscando evidenciar a aplicabilidade prática da metodologia descrita no capítulo anterior e ilustrar como dimensões propostas podem ser integradas para produzir um diagnóstico quantitativo da obsolescência dos cargos. Os resultados aqui apresentados mostram primeiramente a composição final do índice e, em seguida, cada uma das suas dimensões.

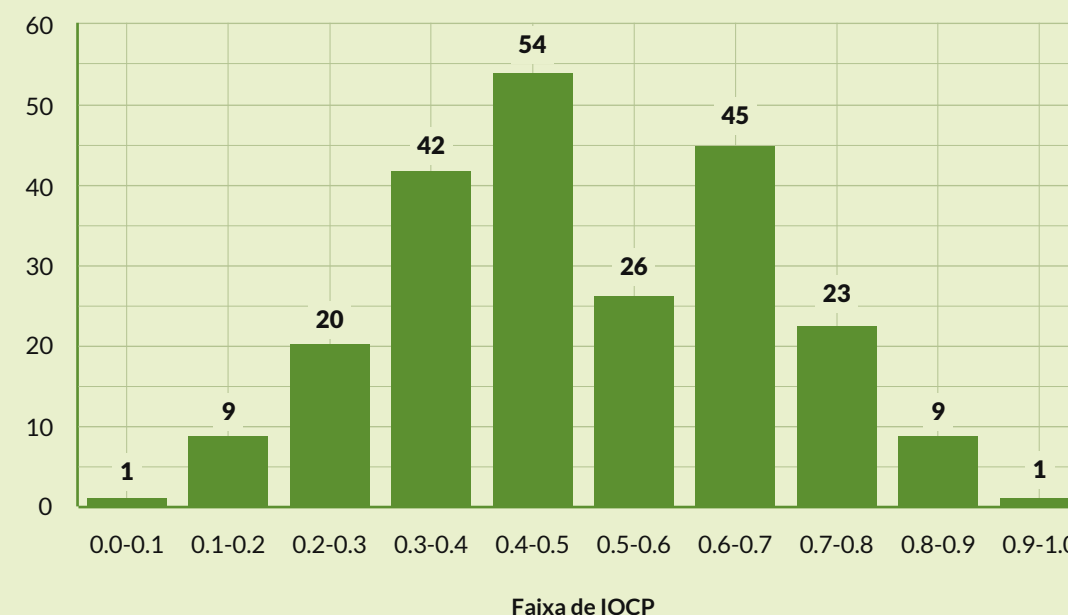
A lista enviada pela DECAR para realização deste estudo possuía 1.121 cargos de nível intermediário e, após a remoção de títulos duplicados, que existiam porque o mesmo cargo estava listado para diferentes órgãos, chegou-se a 617 cargos únicos. Para que a comparação tivesse uma boa qualidade, foi necessário fazer uma limpeza manual dessa lista para remover palavras desnecessárias como “NI” ou “30 horas”, padronizar a escrita em casos como “TEC” e “TECNICO” e transformar abreviações, como “ATIV”, na versão completa das palavras, “ATIVIDADE” no caso. Essa limpeza manual foi apoiada por uma análise da lista com IA, utilizando o modelo BERTimbau, para identificar cargos similares do ponto de vista semântico. Com isso, passou-se de 617 para 422 cargos revisados na lista final.

Observando a extinção dos cargos revisados nas diferentes carreiras, podemos remover da análise aqueles que estão extintos em todas as carreiras. Ao todo, 163 (39%) se encontravam nesta situação. Além disso, **para garantir que estamos apresentando cargos que foram suficientemente analisados no estudo, vamos trabalhar neste capítulo apenas com aqueles que tiveram 75% ou mais dos critérios avaliados,**

ou seja, pelo menos 6 dos 7 critérios do IOCP. Assim, dos 259 cargos restantes, foram desconsiderados desta análise dos resultados 7 cargos que tiveram apenas 4 critérios avaliados e 22 cargos que tiveram 5 critérios avaliados. Os demais 230 cargos (89%) tiveram pelo menos 6 critérios (35 cargos) e 7 critérios (195) do IOCP avaliados.

Os valores do IOCP calculados para os cargos variam entre 0 e 0,96, sendo que os limites possíveis seriam entre 0 e 1. **O Gráfico 1 mostra a distribuição de cargos por faixa de IOCP. Podemos ver que poucos cargos se encontram nas extremidades da distribuição, sendo a grande maioria, 167 (73%), concentrada entre 0,3 e 0,7.**

Gráfico 1. Distribuição de cargos por faixa de IOCP (grupos de 0,1)



A tabela com os resultados completos dos cargos com mais do que 75% dos critérios avaliados estão no Apêndice D. Aqui, para fins de análise dos resultados dos cargos que estão com pontuação mais alta no IOCP, indicando maior obsolescência, vamos focar nos cargos com IOCP acima de 0,8 (Tabela 2). **Ao todo, 10 cargos ficaram com valor de IOCP acima de 0,8, sendo que apenas um se encontra acima de 0,9.**

Os resultados revelam um conjunto diversificado de funções que, apesar de atuarem em áreas distintas, compartilham certos padrões que aparecem de forma recorrente nos critérios que compõem o IOCP, sobretudo na retração da força de trabalho (Critério 1.1), nas altas vacâncias (Critério 2.2), na automação elevada (Critério 3.1) e na viabilidade de execução indireta (Critério 4.1). Em muitos casos, esses fatores se combinam ainda com baixa taxa de ocupação dos cargos (Critério 1.2) e com a presença de extinção parcial (Critério 2.3), formando um conjunto de vulnerabilidades que explica a alta pontuação final.

O primeiro grupo, dentre estes 10 analisados, é formado pelos cargos administrativos generalistas, como auxiliar técnico, agente administrativo e auxiliar administrativo. Neles, a obsolescência é impulsionada principalmente pela retração histórica do número de servidores ativos, expressa em CAGRs negativos, como -11,3% no cargo de auxiliar administrativo e -5,5% no de agente administrativo, ambos classificados no quintil máximo do Critério 1.1 (pontuação 0,75 ou 1,00). Esses cargos também apresentam taxas elevadas de vacância: 79,3% no caso de auxiliar técnico e 68,2% para auxiliar administrativo, classificando-os no maior quintil do Critério 2.2. Além disso, todos possuem automação alta, com valores entre 70% e 82,9%, e viabilidade de execução indireta. Essa combinação de retração, vacância e automação elevada explica por que esses cargos se situam entre os mais obsoletos da administração pública.

O segundo grupo reúne cargos técnicos especializados, técnico em recursos hídricos e assistente em ciência e tecnologia. Apesar de sua natureza técnica, todos apresentam CAGR negativo, -7,4% e -5,9%, respectivamente, alta vacância no Critério 2.2, 94,1% e 68,9%. Embora o técnico em recursos hídricos não esteja em extinção em nenhuma carreira, diferentemente do padrão encontrado nos cargos mais administrativos, o conjunto de alta vacância e automação combinada com retração histórica os posiciona de forma consistente entre os cargos mais obsoletos, com IOCP de 0,83 e 0,82.

O terceiro grupo reúne cargos de suporte operacional e execução direta, que incluem assistente sindical, operador de computação, copeiro, artífice e artífice de artes gráficas. Embora atuem em áreas distintas, todos compartilham um conjunto muito semelhante de fatores que elevam o IOCP. O elemento mais marcante é a altíssima vacância (Critério 2.2), com valores que variam de 74% a 100%, 76,9% no assistente sindical, 90,9% no operador de computação, 100% no copeiro, 77,5% no artífice e 74,4% no artífice de artes gráficas. A isso se soma a baixa ocupação atual dos cargos (Critério 1.2), como ilustrado pelos percentuais de servidores ativos que variam entre 3% e 30%. Esses cargos também apresentam retração histórica da força de trabalho (CAGR entre -4,7% e -11,8%) e estão em extinção em algumas carreiras (Critério 2.3), evidenciando um processo de descontinuidade institucional.

Outro elemento comum é a viabilidade de execução indireta (Critério 4.1) para todos os cargos do grupo, indicando que suas atividades são tradicionalmente passíveis de terceirização e já foram, de fato, amplamente transferidas para contratos externos ao longo dos anos. O papel da automação varia dentro do grupo, sendo alta para o operador de computação (80%), moderada para o assistente sindical (63%) e baixa para artífices e copeiros (entre 0,8% e 38%). Nesses cargos, a obsolescência

é predominantemente institucional, decorrente da possibilidade da substituição por serviços terceirizados e da eliminação de estruturas internas de execução direta. Em todos os casos, a combinação de alta vacância, extinção parcial, retração estrutural e possibilidade de terceirização explicam a posição do grupo entre os cargos mais obsoletos segundo o IOCP.

O conjunto desses resultados mostra que, embora os cargos variem em natureza e área de atuação, o IOCP acima de 0,8 é sistematicamente explicado por combinações específicas de critérios: (i) retração histórica da força de trabalho, (ii) vacância estrutural elevada, (iii) automação alta, (iv) extinção parcial e (v) possibilidade de terceirização. Cada grupo manifesta esse conjunto de fatores em proporções diferentes, mas todos convergem para padrões semelhantes, justificando sua posição entre os cargos mais obsoletos da APF.

Em seguida, vamos analisar cada uma das dimensões para ver como os cargos, em geral, e, em particular, aqueles com maior IOCP se comportaram.

3.1. Força de trabalho pública

Nesta primeira dimensão, os 230 cargos tiveram valores de CAGR (critério 1.1) variando entre -81,1% (técnico previdenciário) e 123,7% (técnico de planejamento e orçamento).

Os cargos que estamos analisando, aqueles com IOCP acima de 0,8, se encontram em grande maioria no pior quintil desse critério. Apenas auxiliar técnico, agente administrativo e operador de computação ficaram no quintil de 0,75. Apesar de todos os cargos com IOCP acima de 0,8 terem experimentado queda, apenas dois, auxiliar administrativo

(-11,3%) e copeiro (-11,8%) tiveram reduções significativas de dois dígitos.

Isso demonstra que, para esse critério, tivemos um corte relativamente exigente do primeiro quintil, juntando cargos que variaram -81,1% com outros que ficaram na faixa de -5,9%. Comparativamente, esses cargos realmente tiveram variações consideravelmente piores que os demais, mas não necessariamente foi uma redução expressiva em todos os casos.

No segundo critério desta dimensão (1.2), relação entre servidores ativos e servidores totais, os valores variaram de 0%, ou seja, todos os servidores no cargo estavam inativos em 2025, até 100%, significando que todos os servidores do cargo estavam ativos em 2025.

No caso dos cargos que estão no foco da análise, temos as piores relações ativos/totais (abaixo de 10%) em técnico em recursos hídricos (3,6%), copeiro (7,1%), artífice de artes gráficas (7,2%) e artífice (9,9%). Todos esses cargos, mais o auxiliar técnico (10,3%), ficaram com pontuação igual a 1 neste critério.

Aqui, vemos um cenário pior do que no critério anterior para os cargos analisados porque menos de 10% de servidores ativos num cargo deve, de fato, significar um alerta em termos de obsolescência.

3.2. Extinção/ocupação dos cargos

O primeiro critério desta dimensão é a relação entre a quantidade de cargos em abono permanência sobre a quantidade de cargos ocupados e varia de 0% (nenhum cargo em abono) até 100%, quando todos os cargos estão em abono. Dentre os cargos que estamos analisando, temos dois cargos, técnico em recursos hídricos e copeiro, que se encontram no limite mais indicativo de obsolescência (100%). Os demais cargos ficam numa

Tabela 2. Cargos com IOCP maior que 0,8

Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/Total	1.2.	Abono/ocupado	2.1.	Vago/aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	IOCP
Auxiliar técnico	-5,8%	0,75	10,3%	1,00	79,3%	1,00	82,9%	1,00	Em algumas carreiras	1,00	N/A	N/A	1	1,00	0,96
Agente administrativo	-5,5%	0,75	21,9%	0,75	36,2%	0,75	56,8%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	73%	1,00	1	1,00	0,86
Auxiliar administrativo	-11,3%	1,00	28,8%	0,75	68,2%	0,75	30,1%	0,50	Em algumas carreiras	1,00	70%	1,00	1	1,00	0,86
Assistente sindical	-7,9%	1,00	9,9%	1,00	76,9%	1,00	7,1%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	63%	0,75	Indefinido	N/A	0,83
Técnico em recursos hídricos	-7,4%	1,00	3,6%	1,00	100,0%	1,00	94,1%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	78%	1,00	Indefinido	N/A	0,83
Artífice	-7,2%	1,00	10,3%	1,00	77,5%	1,00	1,4%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	N/A	N/A	1	1,00	0,83
Assistente em ciência e tecnologia	-5,9%	1,00	27,9%	0,75	34,0%	0,75	68,9%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	58%	0,50	1	1,00	0,82
Operado de computação	-4,7%	0,75	30,6%	0,75	90,9%	1,00	8,3%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	80%	1,00	1	1,00	0,82
Artífice de artes gráficas	-7,1%	1,00	7,2%	1,00	74,4%	1,00	0,8%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	63%	0,75	1	1,00	0,82
Copeiro	-11,8%	1,00	7,1%	1,00	100,0%	1,00	60,0%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	38%	0,00	1	1,00	0,82

CrITÉRIOS: 1.1. Variação anual do número de servidores ativos; 1.2. Relação entre servidores ativos e total de cargos; 2.1 Relação entre servidores em abono de permanência e cargos ocupados; 2.2 Relação entre cargos vagos e cargos aprovados; 2.3 Situação do cargo nas carreiras; 3.1 Grau de automação; 4.1 Viabilidade de execução indireta.

*"N/A" identifica os cargos cuja informação de carreira relacionada não estava disponível para utilizar na análise.

**"Indefinido" é aplicado quando o título do cargo não é informativo o suficiente para realização da avaliação.

faixa de 34,0% (assistente em ciência e tecnologia) até 90,9% (operador de computação). Tirando os cargos que pontuaram 0,75 neste critério (agente/auxiliar administrativo e assistente em ciência e tecnologia), os demais (7 dos 10 analisados) estão com uma alta proporção de abono/ocupado, demonstrando que são cargos que mostram fortes indícios de obsolescência.

No segundo critério, que traz a relação entre cargos vagos e cargos aprovados, a variação observada é a mesma, de 0-100%. Aqui, os cargos em análise variam consideravelmente, sendo o único critério onde observamos presença de todos os quintis. Temos desde os dois cargos de artífice que tem uma relação menor que 2%, passando por cargos como assistente sindical (7,1%) e operador de computação (8,3%) que ficaram com valor de 0,25 no critério, até chegar ao pior cargo nesse critério que é o técnico em recursos hídricos (94,1%).

Nesse caso, percentuais mais elevados de cargos vagos indicam menor ocupação e potencial subutilização, sugerindo uma tendência de obsolescência, ou seja, cargos que permanecem formalmente aprovados, mas sem contratação de pessoal. Cabe também pensar se esses cargos com valor mais alto no critério estariam nessa situação porque os órgãos precisam abrir concursos para esses cargos, mas não conseguiram ter aprovação ou então não pediram a abertura de concurso e poderiam ser informados dessa quantidade de cargos vagos.

O terceiro e último critério desta dimensão informa em quantas carreiras o cargo está extinto. Esse é um critério binário e só pode assumir valor 0, quando o cargo não se encontra em extinção em nenhuma carreira ou 1, para o caso de extinção em ao menos uma das carreiras. De maneira geral, 83 cargos (36%) estão em extinção em alguma carreira. No caso dos cargos em análise, apenas o técnico em recursos hídricos não está em extinção em nenhuma carreira.

3.3. Automação

A terceira dimensão é composta por apenas um critério, grau de automação, que pode variar de 0%, quando não é possível automatizar nenhuma das atividades do cargo, até 100%, quando todas as atividades de um cargo poderiam ser automatizadas. O critério assume valores de 13-88% para os 230 cargos, sendo que 9 ficaram sem avaliação por terem títulos genéricos demais.

Dentre os cargos que são foco desta análise dos resultados, temos dois cargos que não foram avaliados, auxiliar técnico e artífice. Os valores do grau de automação dos demais cargos que foram avaliados incluem três cargos numa faixa mais alta de 70-80%: operador de computador e os dois cargos técnicos. Os demais cargos estão numa faixa intermediária: assistente em ciência e tecnologia (58%), assistente sindical (63%) e artífice de artes gráficas (63%). Por fim, apenas o copeiro está numa faixa mais baixa com 38% de grau de automação, se enquadrando no quintil 0 deste critério. Esse critério coloca mais uma vez os cargos de destaque numa situação de obsolescência ao associá-los com níveis intermediários ou altos de grau de automação, indicando um considerável potencial de impacto das tecnologias emergentes sobre o fazer profissional desses cargos.

3.4. Terceirização

A quarta e última dimensão também só tem um critério, que diz respeito ao potencial de execução indireta das atividades do cargo a partir do ponto de vista do que está disposto no Decreto nº 9.507/2018. Aqui, os cargos foram classificados como terceirizáveis (recebendo 1 ponto), terceirizáveis em algumas carreiras (0,5 ponto) ou não

terceirizáveis (ficando com 0 ponto no critério). Em alguns casos, o título do cargo era insuficientemente detalhado ou informativo para avaliação da viabilidade de terceirização, o que ocorreu com 17 cargos. Como essa foi uma avaliação feita para o par carreira-cargo, aqueles cargos em que a informação da carreira não estava disponível na planilha enviada pela equipe da DECAR, 5 ao todo³, não foram avaliados.

De maneira geral, 144 cargos (63% dos 230) foram avaliados como sendo terceirizáveis em todas as suas combinações de cargo-carreira. Apenas 15 foram indicados como terceirizáveis em algumas carreiras e em outras não. Por fim, 49 não seriam terceirizáveis em nenhuma carreira.

No caso dos cargos que estamos focando nesta análise, 8 dos 10 cargos foram avaliados como terceirizáveis em todas as carreiras, dois ficaram como indefinido, caso em que o nome do cargo e/ou da carreira não eram suficientemente detalhados para uma definição mais clara. Esses dois casos são assistente sindical, que foi avaliado de maneira similar (“Atuação em relações sindicais pode envolver posicionamento institucional, título não permite definir”) nas três carreiras⁴, e técnico em recursos hídricos, que está no Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (PGPE), e teve como justificativa “Pode atuar em outorga/regulação ou apenas apoio técnico. Sem órgão/contexto, não é possível definir”.

3. Técnico em recursos minerais, técnico federal de finanças e contabilidade, técnico em indigenismo, técnico de planejamento e orçamento e auxiliar técnico em engenharia.

4. Plano Especial de Cargos da Cultura - (Plano Especial de Cargos), Seguro Social - (Carreira) e Previdência, Saúde e Trabalho - (Carreira).

4. Conclusões

A construção do Índice de Obsolescência de Cargos Públicos (IOCP) representa um avanço metodológico relevante para a gestão da força de trabalho da administração pública federal, pois introduz uma abordagem quantitativa integrada capaz de sintetizar fenômenos ocupacionais complexos em uma métrica comparativa e transparente.

Ao reunir quatro dimensões distintas – dinâmica da força de trabalho, sustentabilidade/continuidade dos cargos, impacto da automação e viabilidade de terceirização – o IOCP permite identificar padrões estruturais de transformação que, até então, permaneciam fragmentados em bases e análises desconectadas. **Sua maior contribuição reside justamente nessa capacidade de combinar evidências heterogêneas em um indicador único, oferecendo uma visão sistêmica sobre as tendências de desuso, retração ou substituição de cargos.** Esse caráter integrador transforma o IOCP em um instrumento estratégico para orientar decisões relacionadas à racionalização de cargos, reestruturação de carreiras, abertura de concursos, ações de transição profissional e modernização administrativa.

Os resultados obtidos demonstram que a metodologia é capaz de identificar grupos ocupacionais que convergem para padrões claros de obsolescência. **A distribuição do IOCP no conjunto dos 230 cargos avaliados (com pelo menos 75% dos critérios) mostra forte concentração entre 0,3 e 0,7**, indicando que a maioria das funções apresenta apenas sinais moderados de obsolescência.

Contudo, **o grupo de cargos com IOCP acima de 0,8, apenas 10 funções no total, revela tendências consistentes de descontinuidade**

institucional. Esses cargos compartilham, ainda que em proporções distintas, combinações marcantes de retração histórica da força de trabalho (CAGRs negativos entre -4,7% e -11,8%), ocupação muito baixa em 2025 (com relações ativos/total frequentemente abaixo de 10%), vacâncias elevadas (chegando a 100% em cargos como copeiro e técnico em recursos hídricos), graus intermediários ou altos de automação (em especial entre os cargos técnicos e informacionais) e forte possibilidade de execução indireta. Além disso, quase todos se encontram em extinção em pelo menos uma carreira, reforçando o caráter institucional dessa obsolescência.

Os casos analisados mostram, assim, que o IOCP não apenas classifica, mas permite explicar por que determinados cargos assumem valores elevados, evidenciando a interação entre esvaziamento estrutural, avanço tecnológico, reorganização administrativa e práticas consolidadas de terceirização.

Embora robusta em termos de integração de dados quantitativos, a metodologia apresentada oferece espaço para aprimoramentos importantes, sobretudo na combinação com abordagens qualitativas. Muitas das variáveis capturadas pelo índice refletem tendências estruturais, mas não incorporam nuances essenciais para uma decisão mais refinada sobre descontinuidade, transformação ou manutenção dos cargos – tais como relevância estratégica em determinados órgãos, especificidades regionais, efeitos de políticas de pessoal, dinâmicas internas de trabalho, e a percepção dos próprios servidores sobre o exercício das atribuições. **Estudos qualitativos, como grupos focais, entrevistas e análises de processos de trabalho em campo, podem complementar o diagnóstico numérico ao trazer evidências sobre o sentido institucional dos cargos, a distribuição real de tarefas, os efeitos da automação já implementada e os riscos de substituição.** Além disso,

avaliações qualitativas ajudam a capturar elementos não observáveis nas bases administrativas, como centralidade da função para a entrega de políticas públicas, dependência de conhecimento tácito ou vulnerabilidades não reveladas por indicadores agregados. Portanto, recomenda-se que aplicações futuras do IOCP sejam acompanhadas de investigações qualitativas direcionadas, aprofundando casos específicos e validando a aderência das evidências estatísticas ao funcionamento concreto da administração pública.

Em síntese, o IOCP constitui uma contribuição significativa para a modernização da gestão de pessoas no setor público, permitindo à APF reconhecer, de forma objetiva e comparável, onde estão concentrados os sinais de obsolescência no conjunto de cargos intermediários. Os resultados apresentados demonstram sua utilidade diagnóstica e sua capacidade explicativa, enquanto as oportunidades de aprimoramento apontam caminhos para uma agenda integrada de análise quantitativa e qualitativa, indispensável para que as decisões futuras sejam não apenas tecnicamente fundamentadas, mas também sensíveis ao contexto organizacional e às necessidades das políticas públicas.

5. *Recomendações para uso*

O uso do IOCP e da metodologia aqui apresentada deve ser orientado por princípios de transparência, reprodutibilidade e atualização contínua. O modelo foi concebido como uma ferramenta exploratória para apoiar diagnósticos e decisões estratégicas sobre a gestão da força de trabalho da APF e sua aplicação prática requer algumas precauções e etapas complementares que visam garantir a consistência dos resultados ao longo do tempo.

Primeiro, **recomenda-se a criação e manutenção de uma tabela de correspondência entre as denominações de cargos utilizadas nos registros administrativos e uma nomenclatura padronizada, que consolide títulos idênticos ou semanticamente equivalentes que apareçam com grafias distintas.** Essa padronização é essencial para evitar duplicidades e assegurar que as análises sejam realizadas sobre unidades ocupacionais verdadeiramente comparáveis. A experiência desta pesquisa mostrou que pequenas variações de nomenclatura podem gerar inconsistências significativas nas estatísticas, motivo pelo qual a harmonização terminológica deve ser tratada como uma etapa permanente de qualquer estudo sobre cargos públicos.

A própria aplicação da metodologia também evidenciou aspectos estruturais da gestão de cargos na administração pública federal, especialmente a **fragmentação histórica das informações sobre carreiras e a ausência de padrões consolidados para descrição, atualização e acompanhamento das atribuições.** Essa dispersão dificulta análises comparáveis ao longo do tempo e reforça a importância de iniciativas de harmonização terminológica, consolidação normativa e melhoria dos sistemas de informação. O IOCP, nesse sentido, não apenas oferece

um diagnóstico quantitativo, mas também destaca a necessidade de fortalecer processos de gestão de carreiras de forma mais integrada e contínua.

Segundo, **recomenda-se a organização da legislação e dos atos normativos que descrevem as atribuições dos cargos em um repositório digital centralizado.** Essa base deve conter as descrições funcionais e os fundamentos legais de cada cargo, permitindo consultas rápidas e integradas. A consolidação dessas informações facilitará a execução de futuros estudos sobre conteúdo ocupacional, sobreposição de funções e reestruturação de carreiras, além de possibilitar o uso de ferramentas de inteligência artificial para análise automatizada de atribuições.

Um terceiro ponto importante diz respeito às tecnologias utilizadas. Considerando a natureza dinâmica das tecnologias de inteligência artificial empregadas na análise de automação e correspondência semântica, **recomenda-se avaliar periodicamente a necessidade de executar novamente os scripts de IA com modelos mais recentes e avançados.** O progresso rápido dos modelos linguísticos tende a ampliar a precisão da identificação de similaridades semânticas e a qualidade das inferências sobre o potencial de automação. Assim, a reexecução periódica das rotinas — sobretudo em ciclos de atualização do modelo (como novas versões do GPT ou BERTimbau) — deve ser considerada uma boa prática de manutenção metodológica.

Como quarto ponto, **recomenda-se que seja avaliada a atribuição de pesos diferenciados aos critérios que compõem o IOCP, uma vez que a importância relativa de cada dimensão pode variar conforme o contexto de uso da ferramenta ou o objetivo da análise.** A ponderação pode ser ajustada por meio de técnicas de ranking multicritério ou métodos de apoio à decisão, permitindo gerar cenários alternativos e comparar

resultados sob diferentes perspectivas de obsolescência (por exemplo, maior peso para automação em análises tecnológicas, ou para força de trabalho em análises de gestão de pessoas). Essa flexibilidade reforça o caráter exploratório do índice e aumenta sua utilidade como instrumento de diagnóstico e planejamento estratégico.

Por fim, **considera-se fundamental a combinação do IOCP, como indicador quantitativo, com metodologias qualitativas que sejam capazes de capturar elementos mais contextuais de cada carreira e órgão.** Nesse sentido, podem ser utilizadas metodologias como entrevistas semiestruturadas com gestores e servidores, que permitem compreender a relevância estratégica das atribuições e a evolução recente dos processos de trabalho; grupos focais, úteis para identificar percepções compartilhadas, rotinas invisíveis aos sistemas administrativos e impactos organizacionais de mudanças tecnológicas; e análises etnográficas ou observacionais dos fluxos de trabalho, que ajudam a revelar tarefas tácitas, informalidades operacionais e dependências críticas que não emergem dos dados agregados. Além disso, estudos de caso aprofundados em órgãos selecionados podem esclarecer a trajetória institucional dos cargos, seus usos reais no cotidiano e os riscos associados à sua extinção ou transformação. A integração dessas abordagens permitirá validar os resultados numéricos, interpretar suas causas e orientar decisões mais aderentes às necessidades concretas da administração pública.

Em conjunto, essas recomendações visam garantir que a metodologia permaneça atualizada, aplicável e tecnicamente robusta, servindo como base sólida para a formulação de políticas de racionalização de cargos, planejamento de força de trabalho e desenho de estratégias de transição profissional na APF.

6. Apêndice

Apêndice A. Cargos padronizados

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
489200	ADERECISTA	1	ADERECISTA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
481002	ADJUNTO ADMINISTRATIVO	2	ADJUNTO ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701400	ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS	3	ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701401	AFINADOR DE INST MUSICAIS	4	AFINADOR DE INSTRUMENTOS MUSICAIS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
619018	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
436024	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432038	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437014	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460011	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440016	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
475051	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
157029	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
473050	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
487001	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
459050	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
492100	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
490028	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
470050	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do INEP - PECINEP

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
445100	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
8001	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481004	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421035	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194133	AGENTE ADMINISTRATIVO		AGENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
442080	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
489202	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446050	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
615100	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Previc - PCCPREVIC
422203	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
424077	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
627002	AGENTE ADMINISTRATIVO - NI	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	S/Info
633001	AGENTE ADMINISTRATIVO - NI	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	S/Info
639002	AGENTE ADMINISTRATIVO - NI	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	S/Info
430001	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
434077	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
474050	AGENTE ADMINISTRATIVO	8	AGENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da SUFRAMA
490061	AGENTE DE ANALISTA DOCUMENTAL	9	AGENTE ANALISTA DOCUMENTAL	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481005	AGENTE ANALISTA DOCUMENTAL	9	AGENTE ANALISTA DOCUMENTAL	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489203	AGENTE ANALISTA DOCUMENTAL	9	AGENTE ANALISTA DOCUMENTAL	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
490029	AGENTE ANALISTA GRAF FIS SUP	10	AGENTE ANALISTA GRAF FIS SUP	Plano de Classificação de Cargos - PCC
26006	AGENTE DE ANALISTA GRAF FIS SUP	10	AGENTE ANALISTA GRAF FIS SUP	Plano de Classificação de Cargos - PCC

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
481006	AGENTE ANALISTA GRAF FIS SUP	10	AGENTE ANALISTA GRAF FIS SUP	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
490025	AGENTE ANALISTA PUBLICO OFICIAIS	11	AGENTE ANALISTA PUBLICO OFICIAIS	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481007	AGENTE ANALISTA PUBLIC OFICIAIS	11	AGENTE ANALISTA PUBLICO OFICIAIS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194100	AGENTE ATIVIDADE ADMINISTRATIVA	13	AGENTE ATIVIDADE ADMINISTRATIVA	Sem Plano
192052	AGENTE CARCERARIO CIVIL TERCEIRA	14	AGENTE CARCERARIO CIVIL	Sem Plano
192049	AGENTE CARCERARIO CIVIL ESPECIAL	14	AGENTE CARCERARIO CIVIL	Sem Plano
192050	AGENTE CARCERARIO CIVIL PRIMEIRA	14	AGENTE CARCERARIO CIVIL	Sem Plano
192051	AGENTE CARCERARIO CIVIL SEGUNDA	14	AGENTE CARCERARIO CIVIL	Sem Plano
432042	AGENTE CINEFOTOG E MICROFILMAGEM	15	AGENTE CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMALGEM	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
490030	AGENTE CINEFOTO MICROFILMAGEM	15	AGENTE CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMALGEM	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481017	AGENTE DE CINEFOTO MICROFILMAGEM	15	AGENTE CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMALGEM	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489208	AGENTE CINEFOTO MICROFILMAGEM	15	AGENTE CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMALGEM	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422205	AGENTE CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMALGEM	15	AGENTE CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMALGEM	Sem Plano
434089	AGENTE CINEFOTOG E MICROFILMAGEM	15	AGENTE CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMALGEM	Sem Plano
460014	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
438002	AGENTE DE ATIV AGROPECUARIAS	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Sem Plano
104002	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Sem Plano
481014	AGENTE DE ATIV AGROPECUARIAS	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421037	AGENTE DE ATIV AGROPECUARIAS	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194149	AGENTE DE ATIVIDADE AGROPECUARIA	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Sem Plano
489207	AGENTE ATIV AGROPECUARIAS	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
639003	AGENTE DE ATIV AGROPECUARIAS - NI	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	S/Info

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
474051	AGENTE DE ATIVID AGROPECUARIAS	12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	Plano Especial de Cargos da SUFRAMA
444010	AGENTE DE ATIV MARITIMAS E FLUVIAIS	16	AGENTE DE ATIVIDADES MARITIMAS E FLUVIAIS	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481015	AGENTE DE ATIV MARITIMAS FLUVIAIS	16	AGENTE DE ATIVIDADES MARITIMAS E FLUVIAIS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422208	AGENTE DE COLOCACAO	17	AGENTE DE COLOCACAO	Sem Plano
434088	AGENTE DE COLOCACAO	17	AGENTE DE COLOCACAO	Sem Plano
432041	AGENTE DE COMUNICACAO SOCIAL	18	AGENTE DE COMUNICACAO SOCIAL	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
481020	AGENTE DE COMUNICACAO SOCIAL	18	AGENTE DE COMUNICACAO SOCIAL	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481036	AGENTE DE HIG SEGURANCA NO TRABALHO	19	AGENTE DE HIGIENE E SEGURANCA NO TRABALHO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422212	AGENTE DE HIGIENE E SEG NO TRABALHO	19	AGENTE DE HIGIENE E SEGURANCA NO TRABALHO	Sem Plano
430357	AGENTE DE HIGIENE E SEG NO TRABALHO	19	AGENTE DE HIGIENE E SEGURANCA NO TRABALHO	Sem Plano
104001	AGENTE DE INSP SANIT IND PROD ORIGEM ANI	6	AGENTE DE INSPECAO SANITARIA	Sem Plano
422226	AG INSP SANIT E IND PROD ORIG ANIMAL	6	AGENTE DE INSPECAO SANITARIA	Sem Plano
617002	AGENTE DE INTELIGENCIA	20	AGENTE DE INTELIGENCIA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
432046	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	21	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437015	AGENTE DE MECANIZACAO E APOIO	21	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
481025	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	21	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489216	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	21	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422213	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	21	AGENTE DE MECANIZACAO DE APOIO	Sem Plano
101025	AGENTE DE POLICIA CIVIL ESPECIAL	22	AGENTE DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
192025	AGENTE DE POLICIA CIVIL ESPECIAL	22	AGENTE DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
192028	AGENTE DE POLICIA CIVIL TERCEIRA	22	AGENTE DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
192026	AGENTE DE POLICIA CIVIL PRIMEIRA	22	AGENTE DE POLICIA CIVIL	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
192027	AGENTE DE POLICIA CIVIL SEGUNDA	22	AGENTE DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
436038	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432043	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437016	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460028	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440018	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
473052	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
487003	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
487018	AGENTE DE PORTARIA - 30 H	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
492101	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
490032	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
445106	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
12002	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481026	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421039	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194140	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Sem Plano
442083	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos da Cultura
489217	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446100	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422214	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Sem Plano
424151	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Sem Plano
633002	AGENTE DE PORTARIA - NI	23	AGENTE DE PORTARIA	S/Info

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
639004	AGENTE DE PORTARIA - NI	23	AGENTE DE PORTARIA	S/Info
430002	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Sem Plano
474053	AGENTE DE PORTARIA	23	AGENTE DE PORTARIA	Plano Especial de Cargos da SUFRAMA
481040	AGENTE PROGRAMAS ASSISTENCIAIS	24	AGENTE DE PROGRAMAS ASSISTENCIAIS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422216	AGENTE DE PROGRAMAS ASSISTENCIAIS	24	AGENTE DE PROGRAMAS ASSISTENCIAIS	Sem Plano
434128	AGENTE DE PROGRAMAS ASSISTENCIAIS	24	AGENTE DE PROGRAMAS ASSISTENCIAIS	Sem Plano
481027	AGENTE DE SAUDE	25	AGENTE DE SAUDE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422217	AGENTE DE SAUDE	25	AGENTE DE SAUDE	Sem Plano
434131	AGENTE DE SAUDE	25	AGENTE DE SAUDE	Sem Plano
436027	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	26	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	Plano Especial de Cargos da ANVISA
492103	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	26	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
481028	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	26	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489219	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	26	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422218	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	26	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	Sem Plano
430107	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	26	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	Sem Plano
620005	AGENTE DE SEGURANCA	27	AGENTE DE SEGURANCA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
436028	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	28	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	Plano Especial de Cargos da ANVISA
487004	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	28	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
444011	AGENTE DE SERV COMPLEMENTARES	28	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481030	AGENTE DE SERV COMPLEMENTARES	28	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489220	AGENTE DE SERV COMPLEMENTARES	28	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422219	AGENTE DE SERV COMPLEMENTARES	28	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
434080	AGENTE DE SERV COMPLEMENTARES	28	AGENTE DE SERVICOS COMPLEMENTARES	Sem Plano
437019	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460015	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440017	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
444012	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481041	AGENTE SERVICOS ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194150	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Sem Plano
489225	AGENTE SERVICOS ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446052	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422220	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Sem Plano
434082	AGENTE DE SERV DE ENGENHARIA	29	AGENTE DE SERVICOS DE ENGENHARIA	Sem Plano
194101	AGENTE DE SERVIÇOS DE SAUDE	30	AGENTE DE SERVICOS DE SAUDE	Sem Plano
434552	AGENTE DE SERVICOS DIVERSOS	31	AGENTE DE SERVICOS DIVERSOS	Sem Plano
442086	AGENTE DE SERVICOS GERAIS	32	AGENTE DE SERVICOS GERAIS	Plano Especial de Cargos da Cultura
422221	AGENTE DE SERVICOS GERAIS	32	AGENTE DE SERVICOS GERAIS	Sem Plano
432034	AGENTE DE TELECOMUNI E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437020	AG TELECOMUNIC E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460018	AGENTE TELEC E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440020	AGENTE TELEC E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
490027	AGENTE TELECOMUNICAO E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano de Classificação de Cargos - PCC
444013	AGENTE DE TELEC E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481042	AGENTE TELEC ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
489226	AGENTE TELECOMUNICACAOES E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446054	AG TELECOMUNIC E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422222	AGENTE DE TELECOMUNIC E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Sem Plano
434086	AG TELECOMUNIC E ELETRICIDADE	7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	Sem Plano
444014	AGENTE DE TRANSP MARITIMO E FLUVIAL	33	AGENTE DE TRANSPORTE MARITIMO E FLUVIAL	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481033	AGENTE DE TRANSP MARITIMO FLUVIAL	33	AGENTE DE TRANSPORTE MARITIMO E FLUVIAL	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422223	AGENTE DE TRANSP MARITIMO E FLUVIAL	33	AGENTE DE TRANSPORTE MARITIMO E FLUVIAL	Sem Plano
436033	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432045	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
432028	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437021	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460023	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440019	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
473053	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
490062	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
445109	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
10045	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481035	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421044	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194151	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Sem Plano
442087	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos da Cultura
489222	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
446053	AG DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422224	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Sem Plano
627004	AGENTE DE VIGILANCIA - NI	5	AGENTE DE VIGILANCIA	S/Info
430045	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Sem Plano
434093	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Sem Plano
474055	AGENTE DE VIGILANCIA	5	AGENTE DE VIGILANCIA	Plano Especial de Cargos da SUFRAMA
194142	AGENTE EM AGRUPECUARIA	34	AGENTE EM AGRUPECUARIA	Sem Plano
477002	AGENTE EXECUTIVO - NI - CVM	35	AGENTE EXECUTIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Comissão de Valores Mobiliários - CVM
431001	AGENTE EXECUTIVO	35	AGENTE EXECUTIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Superintendência de Seguros Privados - SUSEP
477001	AGENTE EXECUTIVO -NI- SUSEP	35	AGENTE EXECUTIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Superintendência de Seguros Privados - SUSEP
194134	AGENTE PENITENCIARIO	36	AGENTE PENITENCIARIO	Sem Plano
617004	AGENTE TECNICO DE INTELIGENCIA	37	AGENTE TECNICO DE INTELIGENCIA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701407	ALMOXARIFE	38	ALMOXARIFE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481044	ALMOXARIFE TECNICO	39	ALMOXARIFE TECNICO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481047	ANALISTA PROCESSO LIBERACOES	40	ANALISTA PROCESSO LIBERACOES	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
639005	ARMAZENISTA - NI	41	ARMAZENISTA	S/Info
481050	ARQUIVISTA DE TAPES	42	ARQUIVISTA DE TAPES	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489229	ARQUIVISTA DE TAPES	42	ARQUIVISTA DE TAPES	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
619019	ARQUIVISTA-DATILOGRAFO	43	ARQUIVISTA-DATILOGRAFO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
619020	ARTIFICE	50	ARTIFICE	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
459052	ARTIFICE	50	ARTIFICE	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
481051	ARTIFICE	50	ARTIFICE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
421046	ARTIFICE	50	ARTIFICE	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
442210	ARTIFICE II	50	ARTIFICE	Plano Especial de Cargos da Cultura
442089	ARTIFICE	50	ARTIFICE	Plano Especial de Cargos da Cultura
442209	ARTIFICE I	50	ARTIFICE	Plano Especial de Cargos da Cultura
422232	ARTIFICE	50	ARTIFICE	Sem Plano
639006	ARTIFICE - NI	50	ARTIFICE	S/Info
444015	ARTIFICE DE AERONAUTICA	51	ARTIFICE DE AERONAUTICA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481052	ARTIFICE DE AERONAUTICA	51	ARTIFICE DE AERONAUTICA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
432033	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437023	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460010	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
490036	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano de Classificação de Cargos - PCC
444016	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
7006	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481053	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421048	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
489234	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422233	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Sem Plano
430042	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Sem Plano
434076	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	Sem Plano
460009	ARTIF DE CARPINT E MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
487007	ARTIFICE DE CARPINT E MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
444017	ARTIF DE CARPINT E MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
7004	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481054	ARTIF DE CARPINT MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194155	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Sem Plano
489230	ARTIFICE CARPINTARIA MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422234	ARTIF DE CARPINT E MARCENARIA	44	ARTIFICE DE CARPINTARIA E MARCENARIA	Sem Plano
481055	ARTIF DE CONFEC ROUPAS UNIFORME	45	ARTIFICE DE CONFECCAO DE ROUPAS E UNIFORMES	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422235	ARTIF DE CONF DE ROUPAS E UNIFORMES	45	ARTIFICE DE CONFECCAO DE ROUPAS E UNIFORMES	Sem Plano
436064	ARTIF DE ELETRICIDADE E COMUNICACAO	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432031	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437025	ARTIFICE DE ELETRIC E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460008	ARTIF DE ELET E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
487009	ARTIFICE DE ELETRIC E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
490035	ARTIFICE DE ELETRIC E COMUNICACAO	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano de Classificação de Cargos - PCC
445113	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
444018	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
7003	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481056	ARTIF DE ELETRIC E COMUNICACAO	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194144	ARTIFICE DE ELETRIC E COMUNIC	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Sem Plano
489231	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACAO	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422236	ARTIFICE DE ELETRIC E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Sem Plano
422241	ARTIF ESPEC DE ELETR E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
430003	ARTIFICE DE ELETRIC E COMUNICACOES	46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	Sem Plano
432029	ARTIF DE EST DE OBRAS E METALURGIA	47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437022	ARTIF DE EST DE OBRAS E METALURGIA	47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
490037	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS METALUGIA	47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
444019	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS E METALURGIA	47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481057	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS METALURGIA	47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194145	ARTIFICE DE ESTRUT DE OBRAS E METALURGIA	47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	Sem Plano
422237	ARTIF DE ESTRUT DE OBRAS E METALURGIA	47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	Sem Plano
619021	ARTIFICE DE MANUTENCAO	48	ARTIFICE DE MANUTENCAO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
442093	ARTIF DE MANUTENCAO	48	ARTIFICE DE MANUTENCAO	Plano Especial de Cargos da Cultura
422238	ARTIF DE MANUTENCAO DE VEICULOS	48	ARTIFICE DE MANUTENCAO	Sem Plano
436023	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432030	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437026	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460033	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
444020	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481060	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194143	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Sem Plano
489237	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446056	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422239	ARTIFICE DE MECANICA	53	ARTIFICE DE MECANICA	Sem Plano
639007	ARTIFICE DE MECANICA - NI	53	ARTIFICE DE MECANICA	S/Info

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
444021	ARTIF DE MUNICAO E PIROTECNIA	49	ARTIFICE DE MUNICAO E PIROTECNIA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481063	ARTIF EM MUNICAO E PIROTECNIA	49	ARTIFICE DE MUNICAO E PIROTECNIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
619022	ARTIFICE ESPECIALIZADO	54	ARTIFICE ESPECIALIZADO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
492105	ARTIFICE ESPECIALIZADO	54	ARTIFICE ESPECIALIZADO	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
422243	ARTIFICE ESPECIALIZADO	54	ARTIFICE ESPECIALIZADO	Sem Plano
701402	ASCENSORISTA	55	ASCENSORISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
639009	ASSIST TECNICO OPERACIONAL - NI	60	ASSIST TECNICO OPERACIONAL	S/Info
436055	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da ANVISA
437028	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
475055	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
475056	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
473055	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
445115	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
89023	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481072	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481076	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421054	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
417001	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
63001	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
701200	ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
195007	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - NI	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
442095	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
442213	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO III	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442212	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO II	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442211	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO I	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442214	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO IV	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
489239	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
489240	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446071	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422250	ASSISTENTE DE ADMINISTRACAO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
422248	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	Sem Plano
633004	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - NI	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	S/Info
639010	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO - NI	61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	S/Info
481077	ASSISTENTE DE ALUNO	62	ASSISTENTE DE ALUNOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701403	ASSISTENTE DE ALUNO	62	ASSISTENTE DE ALUNOS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422247	ASSISTENTE DE ALUNOS	62	ASSISTENTE DE ALUNOS	Sem Plano
501050	ASSISTENTE DE CHANCELARIA	63	ASSISTENTE DE CHANCELARIA	Sem Plano
501012	ASSISTENTE DE CHANCELARIA	63	ASSISTENTE DE CHANCELARIA	Sem Plano
701201	ASSISTENTE DE DIRECAO E PRODUCAO	64	ASSISTENTE DE DIRECAO E PRODUCAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
442096	ASSIST DE DISTRIBUICAO II	56	ASSISTENTE DE DISTRIBUICAO	Plano Especial de Cargos da Cultura
481083	ASSISTENTE DE ESTUDIO	65	ASSISTENTE DE ESTUDIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701437	ASSISTENTE DE LABORATORIO	66	ASSISTENTE DE LABORATORIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
442217	ASSISTENTE DE SECRETARIA III	67	ASSISTENTE DE SECRETARIA	Plano Especial de Cargos da Cultura
442216	ASSISTENTE DE SECRETARIA II	67	ASSISTENTE DE SECRETARIA	Plano Especial de Cargos da Cultura

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
442099	ASSISTENTE DE SECRETARIA I	67	ASSISTENTE DE SECRETARIA	Plano Especial de Cargos da Cultura
701404	ASSIST DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	57	ASSISTENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
402115	ASSISTENTE EM CIENC TECNOLOGIA 1 I	68	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA	Plano de Carreiras dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional, integrantes da área de Ciência e Tecnologia
402104	ASSISTENTE EM CIENC TECNOLOGIA 2 VI	68	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA	Plano de Carreiras dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional, integrantes da área de Ciência e Tecnologia
407002	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA	68	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA	Plano de Carreiras dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional, integrantes da área de Ciência e Tecnologia
442101	ASSISTENTE PESQUISA E TECNOLOGIA I	68	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA	Plano Especial de Cargos da Cultura
161001	ASSISTENTE EXEC EM METROL E QUALIDADE	69	ASSISTENTE EXECCUTIVO EM METROLOGIA E QUALIDADE	Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO
442100	ASSISTENTE FINANCEIRO	70	ASSISTENTE FINANCEIRO	Plano Especial de Cargos da Cultura
422256	ASSISTENTE SINDICAL	71	ASSISTENTE SINDICAL	Sem Plano
430028	ASSISTENTE SINDICAL	71	ASSISTENTE SINDICAL	Sem Plano
434087	ASSISTENTE SINDICAL	71	ASSISTENTE SINDICAL	Sem Plano
481093	ASSISTENTE TECNICO	72	ASSISTENTE TECNICO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421055	ASSISTENTE TECNICO	72	ASSISTENTE TECNICO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
195114	ASSISTENTE TECNICO - NI	72	ASSISTENTE TECNICO	Sem Plano
442104	ASSISTENTE TECNICO I	72	ASSISTENTE TECNICO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442220	ASSISTENTE TECNICO III	72	ASSISTENTE TECNICO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442219	ASSISTENTE TECNICO II	72	ASSISTENTE TECNICO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442221	ASSISTENTE TECNICO IV	72	ASSISTENTE TECNICO	Plano Especial de Cargos da Cultura
481094	ASSISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	73	ASSISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442102	ASSISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	73	ASSISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
489238	ASSISTENTE TECNICO-ADMINISTRATIVO	73	ASSISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
481095	ASSIST TECNICO DE ENSINO	58	ASSISTENTE TECNICO DE ENSINO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
639008	ASSIST TECNICO DE ENSINO - NI	58	ASSISTENTE TECNICO DE ENSINO	S/Info
497001	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO EM PESQUISA	74	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO EM PESQUISA	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
154001	ASSIST TECNICO DE GESTAO EM SAUDE	59	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO EM SAUDE	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
442103	ASSISTENTE TECNICO DE PRODUCAO	75	ASSISTENTE TECNICO DE PRODUCAO	Plano Especial de Cargos da Cultura
436052	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Plano Especial de Cargos da ANVISA
437027	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
492104	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
481098	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489242	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422258	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Sem Plano
430024	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Sem Plano
434136	ATENDENTE	76	ATENDENTE	Sem Plano
422259	ATENDENTE DE ENFERMAGEM	77	ATENDENTE DE ENFERMAGEM	Sem Plano
430322	ATENDENTE DE ENFERMAGEM	77	ATENDENTE DE ENFERMAGEM	Sem Plano
620006	ATENDENTE DE SAUDE	78	ATENDENTE DE SAUDE	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
619023	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
436039	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da ANVISA
157035	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
157036	AUX DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
492107	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
492108	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
403017	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA
44058	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481103	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481104	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421057	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
62002	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Sem Plano
416002	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
442222	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
489247	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
489248	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422264	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Sem Plano
422261	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Sem Plano
639013	AUXILIAR ADMINISTRATIVO - NI	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	S/Info
430171	AUXILIAR DE ADMINISTRACAO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Sem Plano
430170	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Sem Plano
701409	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	93	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422266	AUXILIAR DE CONTABILIDADE	94	AUXILIAR DE CONTABILIDADE	Sem Plano
434187	AUXILIAR DE CONTABILIDADE	94	AUXILIAR DE CONTABILIDADE	Sem Plano
620009	AUXILIAR DE CRECHE	95	AUXILIAR DE CRECHE	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701410	AUXILIAR DE CRECHE	95	AUXILIAR DE CRECHE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422267	AUXILIAR DE DIVULGACAO	96	AUXILIAR DE DIVULGACAO	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
442223	AUXILIAR DE DOCUMENTACAO III	97	AUXILIAR DE DOCUMENTACAO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442113	AUXILIAR EM DOCUMENTACAO II	97	AUXILIAR DE DOCUMENTACAO	Plano Especial de Cargos da Cultura
436026	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432053	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437031	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
157037	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
485001	AUXILIAR DE ENFERMAGEM-SUORTE	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
492109	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
10001	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481110	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421058	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
416066	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701411	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701475	AUXILIAR DE ENFERMAGEM - 30 HORAS	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194137	AUXILIAR EM ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Sem Plano
489250	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422268	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Sem Plano
430106	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Sem Plano
434079	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Sem Plano
431002	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	Plano de Carreiras e Cargos da Superintendência de Seguros Privados - SUSEP
442108	AUXILIAR DE ESCRITORIO	99	AUXILIAR DE ESCRITORIO	Plano Especial de Cargos da Cultura
422269	AUXILIAR DE ESTATISTICA	100	AUXILIAR DE ESTATISTICA	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
198002	AUXILIAR DE FISCAL - EX-TERRITORIOS	101	AUXILIAR DE FISCAL	Sem Plano
436046	AUXILIAR DE HIGIENE DENTAL	102	AUXILIAR DE HIGIENE DENTAL	Plano Especial de Cargos da ANVISA
422270	AUXILIAR DE HIGIENE DENTAL	102	AUXILIAR DE HIGIENE DENTAL	Sem Plano
422271	AUXILIAR DE LABORATORIO	103	AUXILIAR DE LABORATORIO	Sem Plano
620011	AUXILIAR DE LAVANDERIA	104	AUXILIAR DE LAVANDERIA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
444022	AUXILIAR DE METEOROLOGIA	105	AUXILIAR DE METEOROLOGIA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481116	AUXILIAR DE METEOROLOGIA	105	AUXILIAR DE METEOROLOGIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
445121	AUX DE PROCES DE DADOS	80	AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
481118	AUX DE PROCES DADOS	80	AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422272	AUX DE PROCESSAMENTO DE DADOS	80	AUXILIAR DE PROCESSAMENTO DE DADOS	Sem Plano
481120	AUXILIAR DE RECREACAO	106	AUXILIAR DE RECREACAO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422273	AUXILIAR DE RECREACAO	106	AUXILIAR DE RECREACAO	Sem Plano
434132	AUXILIAR DE RECREACAO	106	AUXILIAR DE RECREACAO	Sem Plano
481122	AUXILIAR DE SANEAMENTO	107	AUXILIAR DE SANEAMENTO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422275	AUXILIAR DE SANEAMENTO	107	AUXILIAR DE SANEAMENTO	Sem Plano
430442	AUXILIAR DE SANEAMENTO	107	AUXILIAR DE SANEAMENTO	Sem Plano
620012	AUXILIAR DE SAUDE	108	AUXILIAR DE SAUDE	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701412	AUXILIAR DE SAUDE	108	AUXILIAR DE SAUDE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
473057	AUX DE SERVICOS DIVERSOS	81	AUXILIAR DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
459056	AUX DE SERVICOS DIVERSOS	81	AUXILIAR DE SERVICOS DIVERSOS	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
481125	AUX DE SERVICOS DIVERSOS	81	AUXILIAR DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442109	AUXILIAR DE SERVICOS DIVERSOS	81	AUXILIAR DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos da Cultura

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
422277	AUX DE SERVICOS DIVERSOS	81	AUXILIAR DE SERVICOS DIVERSOS	Sem Plano
620013	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
431005	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS - CVM	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano de Carreiras e Cargos da Comissão de Valores Mobiliários - CVM
459057	AUX DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
492111	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
403016	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA
481126	AUX DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421059	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
442110	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Plano Especial de Cargos da Cultura
422278	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	Sem Plano
633006	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS - NI	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	S/Info
639011	AUX DE SERVICOS GERAIS - NI	82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	S/Info
481127	AUX DE SERVICOS GRAFICOS	83	AUXILIAR DE SERVICOS GRAFICOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701413	AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	109	AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701414	AUX DE VETERINARIA E ZOOTECNIA	84	AUXILIAR DE VETERINARIA E ZOOTECNIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
416008	AUXILIAR DE VETERINARIA E ZOOTECNICA	110	AUXILIAR DE VETERINARIA E ZOOTECNICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
619024	AUXILIAR DOCUMENTALISTA	111	AUXILIAR DOCUMENTALISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701405	AUX EM ADMINISTRACAO	85	AUXILIAR EM ADMINISTRACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
445118	AUX EM ASSUNTOS CULTURAIS	86	AUXILIAR EM ASSUNTOS CULTURAIS	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
481131	AUX EM ASSUNTOS CULTURAIS	86	AUXILIAR EM ASSUNTOS CULTURAIS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
432054	AUX EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
470053	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Plano Especial de Cargos do INEP - PECINEP

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
481132	AUX EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701408	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
489244	AUX EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422280	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Sem Plano
434085	AUX EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	Sem Plano
442112	AUX EM CONSERVACAO RESTAURACAO III	88	AUXILIAR EM CONSERVACAO RESTAURACAO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442116	AUXILIAR INSTITUCIONAL I	112	AUXILIAR INSTITUCIONAL	Plano Especial de Cargos da Cultura
442225	AUXILIAR INSTITUCIONAL II	112	AUXILIAR INSTITUCIONAL	Plano Especial de Cargos da Cultura
202001	AUXILIAR LOCAL - DEC JUD	113	AUXILIAR LOCAL DE DECISOES JUDICIAIS	Sem Plano
101033	AUX OPER PERITO CRIM CIVIL ESPECIAL	89	AUXILIAR OPERACIONAL DE PERITO CRIMINAL CIVIL	Sem Plano
192033	AUX OP DE PERITO CRIMINAL CIVIL ESPECIAL	89	AUXILIAR OPERACIONAL DE PERITO CRIMINAL CIVIL	Sem Plano
192034	AUX OP DE PERITO CRIMINAL CIVIL PRIMEIRA	89	AUXILIAR OPERACIONAL DE PERITO CRIMINAL CIVIL	Sem Plano
192035	AUX OP DE PERITO CRIMINAL CIVIL SEGUNDA	89	AUXILIAR OPERACIONAL DE PERITO CRIMINAL CIVIL	Sem Plano
192036	AUX OP DE PERITO CRIMINAL CIVIL TERCEIRA	89	AUXILIAR OPERACIONAL DE PERITO CRIMINAL CIVIL	Sem Plano
436035	AUXILIAR OPERAC SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432035	AUXILIAR OPERAC SERV DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437047	AUXILIAR OPERAC DE SERV DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460026	AUXIL OPERAC SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440025	AUXILIAR OPERAC SERV DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
157066	AUX OPERAC DE SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
473059	AUX OPERAC SERV DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
487019	AUXILIAR OPERAC DE SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
490039	AUXILIAR OPERAC DE SERVICOS DIVERSO	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano de Classificação de Cargos - PCC
445123	AUX OPERAC SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
10070	AUXILIAR OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481138	AUX OPERAC DE SERV DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194135	AUXILIAR OPERACIONAL SERV DIVERSOS - NI	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Sem Plano
489245	AUX OPERACIONAL SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
615103	AUXILIAR OPERACIONAL SERV DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Plano de Carreiras e Cargos da Previc – PCCPREVIC
422283	AUX OPERAC SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Sem Plano
633015	AUX OPERAC DE SERV DIVERSOS - NI	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	S/Info
639012	AUX OPERAC DE SERV DIVERSOS - NI	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	S/Info
430070	AUXILIAR OPERAC SERVICOS DIVERSOS	91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	Sem Plano
436036	AUX OPERAC SER DIVERSOS SAUDE	90	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS DE SAUDE	Plano Especial de Cargos da ANVISA
422282	AUX OPERAC DE SERV DIV DE SAUDE	90	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS DE SAUDE	Sem Plano
403019	AUXILIAR TECNICO	115	AUXILIAR TECNICO	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA
421061	AUXILIAR TECNICO	115	AUXILIAR TECNICO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
422286	AUXILIAR TECNICO DE CONTROLE	116	AUXILIAR TECNICO DE CONTROLE	Sem Plano
422288	AUXILIAR TECNICO DE PESQUISA	117	AUXILIAR TECNICO DE PESQUISA	Sem Plano
481145	AUX TECNICO DE PRODUCAO	92	AUXILIAR TECNICO DE PRODUCAO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422284	AUX TECNICO DA PRODUCAO A	92	AUXILIAR TECNICO DE PRODUCAO	Sem Plano
422285	AUX TECNICO DA PRODUCAO B	92	AUXILIAR TECNICO DE PRODUCAO	Sem Plano
194061	AUXILIAR TECN EM ENGENHARIA - NI	114	AUXILIAR TECNICO EM ENGENHARIA	S/Info

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
620014	BOMBEIRO GASISTA	118	BOMBEIRO GASISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
620015	BOMBEIRO-HIDRAULICO	119	BOMBEIRO-HIDRAULICO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701415	BRIGADISTA DE INCENDIO	120	BRIGADISTA DE INCENDIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701416	CAMAREIRO DE ESPETACULO	121	CAMAREIRO DE ESPETACULO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422290	CARTOGRAFO	122	CARTOGRAFO	Sem Plano
701417	CENOTECNICO	123	CENOTECNICO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481158	CINEGRAFISTA	124	CINEGRAFISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481161	CONDUTOR DE LANCHAS	125	CONDUTOR DE LANCHAS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422293	CONDUTOR DE LANCHAS	125	CONDUTOR DE LANCHAS	Sem Plano
701419	CONDUTOR MOTORISTA FLUVIAL	126	CONDUTOR MOTORISTA FLUVIAL	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701202	CONFECCIONADOR DE INST MUSICAIS	127	CONFECCIONADOR DE INSTRUMENTOS MUSICAIS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
475064	CONTINUO	128	CONTINUO	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
481163	CONTINUO	128	CONTINUO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701421	CONTINUO	128	CONTINUO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422294	CONTINUO	128	CONTINUO	Sem Plano
481168	CONTRA REGRA	129	CONTRA REGRA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701418	CONTRA REGRA	129	CONTRA REGRA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
442118	CONTRA-REGRA	129	CONTRA REGRA	Plano Especial de Cargos da Cultura
701423	CONTRAMESTRE-OFICIO	130	CONTRAMESTRE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422296	CONTRAMESTRE	130	CONTRAMESTRE	Sem Plano
619025	CONTROLADOR DE PRODUCAO	131	CONTROLADOR DE PRODUCAO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
13003	CONTROLADOR DE TRAFEGO AEREO	132	CONTROLADOR DE TRAFEGO AEREO	Plano de Classificação de Cargos - PCC

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
620018	COPEIRO	133	COPEIRO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
481170	COPEIRO	133	COPEIRO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701420	COSTUREIRO DE ESPETACULO-CENARIO	134	COSTUREIRO DE ESPETACULO-CENARIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701422	COZINHEIRO	135	COZINHEIRO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
620053	COZINHEIRO - NI	135	COZINHEIRO	S/Info
701424	COZINHEIRO DE EMBARCACOES	136	COZINHEIRO DE EMBARCACOES	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
403015	CUX DE MANUTENCAO E SERV OPERACIONAIS	137	CUX DE MANUTENCAO E SERVICOS OPERACIONAIS	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA
436025	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432052	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437033	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460012	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440026	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
473060	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
487011	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
459060	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
490042	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
470055	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos do INEP - PECINEP
8002	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481175	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421063	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194148	DATILOGRAFO - NI	138	DATILOGRAFO	Sem Plano
442119	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos da Cultura

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
489257	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446058	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
615104	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano de Carreiras e Cargos da Previc – PCCPREVIC
422300	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Sem Plano
627005	DATILOGRAFO - NI	138	DATILOGRAFO	S/Info
633016	DATILOGRAFO - NI	138	DATILOGRAFO	S/Info
430058	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Sem Plano
434078	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Sem Plano
474061	DATILOGRAFO	138	DATILOGRAFO	Plano Especial de Cargos da SUFRAMA
481176	DATILOGRAFO DE TEXTOS GRAFICOS	139	DATILOGRAFO DE TEXTOS GRAFICOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701425	DATILOGRAFO DE TEXTOS GRAFICOS	139	DATILOGRAFO DE TEXTOS GRAFICOS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
192029	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL ESPECIAL	140	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL ESPECIAL	Sem Plano
192030	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL PRIMEIRA	141	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL PRIMEIRA	Sem Plano
192031	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL SEGUNDA	142	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL SEGUNDA	Sem Plano
192032	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL TERCEIRA	143	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL TERCEIRA	Sem Plano
101029	DATILOSCOPISTA POLICIAL CIVIL ESPECIAL	144	DATILOSCOPISTA POLICIAL CIVIL ESPECIAL	Sem Plano
620019	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
436041	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432056	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
460016	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
459061	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
444023	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
481177	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421064	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194108	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Sem Plano
442120	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano Especial de Cargos da Cultura
489259	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446059	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422301	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Sem Plano
637001	DESENHISTA - NI	145	DESENHISTA	S/Info
430116	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Sem Plano
434083	DESENHISTA	145	DESENHISTA	Sem Plano
701204	DESENHISTA DE ARTES GRAFICAS	146	DESENHISTA DE ARTES GRAFICAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
473062	DESENHISTA TECNICO	147	DESENHISTA TECNICO	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
481180	DESENHISTA TECNICO	147	DESENHISTA TECNICO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701270	DESENHISTA TECNICO ESPECIALIZADO	148	DESENHISTA TECNICO ESPECIALIZADO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701203	DESENHISTA-PROJETISTA	149	DESENHISTA-PROJETISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701205	DIAGRAMADOR	150	DIAGRAMADOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
619026	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
436042	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432022	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
473063	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
492113	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
481181	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
442121	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Plano Especial de Cargos da Cultura
422303	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Sem Plano
639014	DIGITADOR - NI	151	DIGITADOR	S/Info
430179	DIGITADOR	151	DIGITADOR	Sem Plano
422305	DIVULGADOR SANITARIO	152	DIVULGADOR SANITARIO	Sem Plano
422306	ECONOMO	153	ECONOMO	Sem Plano
701206	EDITOR DE IMAGENS	154	EDITOR DE IMAGENS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481186	EDITOR DE VIDEO-TAPE	155	EDITOR DE VIDEO-TAPE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481187	EDITOR DE VIDEO-TAPE PRODUCAO	155	EDITOR DE VIDEO-TAPE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
639015	EDITOR DE VIDEO TAPE - NI	155	EDITOR DE VIDEO-TAPE	S/Info
620020	ELETRICISTA	156	ELETRICISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701427	ELETRICISTA	156	ELETRICISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701428	ELETRICISTA DE ESPETACULO	157	ELETRICISTA DE ESPETACULO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
619027	ENCADERNADOR	158	ENCADERNADOR	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
62017	ENCADERNADOR	158	ENCADERNADOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701429	ENCADERNADOR	158	ENCADERNADOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701430	ENCANADOR BOMBEIRO	159	ENCANADOR BOMBEIRO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
442122	ENCARREGADO DE MANUTENCAO	160	ENCARREGADO DE MANUTENCAO	Plano Especial de Cargos da Cultura
89014	ENCARREGADO DE TURMA	161	ENCARREGADO DE TURMA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
442123	ENGARREGADO DE TURMA	161	ENCARREGADO DE TURMA	Plano Especial de Cargos da Cultura
481200	ESCRITURARIO	162	ESCRITURARIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
101021	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL ESPECIAL	163	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
192021	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL ESPECIAL	163	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
192022	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL PRIMEIRA	163	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
192024	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL TERCEIRA	163	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
192023	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL SEGUNDA	163	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL	Sem Plano
437045	ESPECIALISTA NIVEL MEDIO	164	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
27064	ESPECIALISTA NIVEL MEDIO	164	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481203	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	164	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442124	ESPECIALISTA NIVEL MEDIO	164	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos da Cultura
489263	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	164	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422311	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	164	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	Sem Plano
434110	ESPECIALISTA NIVEL MEDIO	164	ESPECIALISTA DE NIVEL MEDIO	Sem Plano
620021	ESTAFETA	165	ESTAFETA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
620054	ESTOFADOR - NI	166	ESTOFADOR	S/Info
195004	FISCAL DE OBRA - NI	167	FISCAL DE OBRA	Sem Plano
194077	FISCAL DE POSTURAS - NI	168	FISCAL DE POSTURAS	S/Info
194075	FISCAL DE TRIBUTOS - NI	169	FISCAL DE TRIBUTOS	S/Info
481209	FISCAL MUNICIPAL	170	FISCAL MUNICIPAL	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194058	FISCAL MUNICIPAL - NI	170	FISCAL MUNICIPAL	Sem Plano
475066	FOTOGRAFO	171	FOTOGRAFO	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
701431	FOTOGRAFO	171	FOTOGRAFO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701432	FOTOGRAVADOR	172	FOTOGRAVADOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
619044	FOTO-LABORATORISTA	173	FOTO-LABORATORISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
620023	GARCOM	174	GARCOM	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
619028	GRAFICO	175	GRAFICO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
434133	GRAFICO	175	GRAFICO	Sem Plano
436048	GUARDA DE ENDEMIAS	176	GUARDA DE ENDEMIAS	Plano Especial de Cargos da ANVISA
157045	GUARDA DE ENDEMIAS	176	GUARDA DE ENDEMIAS	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
492115	GUARDA DE ENDEMIAS	176	GUARDA DE ENDEMIAS	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
481216	GUARDA DE ENDEMIAS	176	GUARDA DE ENDEMIAS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422314	GUARDA DE ENDEMIAS	176	GUARDA DE ENDEMIAS	Sem Plano
633017	GUARDA DE ENDEMIAS - NI	176	GUARDA DE ENDEMIAS	S/Info
430206	GUARDA DE ENDEMIAS	176	GUARDA DE ENDEMIAS	Sem Plano
101037	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL ESPECIAL	177	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL	Sem Plano
192037	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL ESPECIAL	177	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL	Sem Plano
192040	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL TERCEIRA	177	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL	Sem Plano
192039	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL SEGUNDA	177	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL	Sem Plano
192038	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL PRIMEIRA	177	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL	Sem Plano
701433	GUARDA FLORESTAL	178	GUARDA FLORESTAL	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701434	HIALOTECNICO	179	HIALOTECNICO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481219	IDENTIFICADOR DATILOSCOPICO	180	IDENTIFICADOR DATILOSCOPICO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422315	IDENTIFICADOR DATILOSCOPICO	180	IDENTIFICADOR DATILOSCOPICO	Sem Plano
481220	ILUMINADOR	181	ILUMINADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701435	IMPOSITOR	182	IMPOSITOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701436	IMPRESSOR	183	IMPRESSOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
422317	IMPRESSOR	183	IMPRESSOR	Sem Plano
619029	INDEXADOR	184	INDEXADOR	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
422318	INSPETOR DE SANEAMENTO	186	INSPETOR DE SANEAMENTO	Sem Plano
422319	INSP DE SEGURANCA FISICA E PATRIMONIO	185	INSPETOR DE SEGURANCA FISICA E PATRIMONIO	Sem Plano
701207	INSTRUMENTADOR CIRURGICO	187	INSTRUMENTADOR CIRURGICO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
434106	INSTRUMENTISTA	188	INSTRUMENTISTA	Sem Plano
620024	JARDINEIRO	189	JARDINEIRO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
619030	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
157068	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
492116	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
444024	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
10065	LABORATORISTA -JORNADA DE 8 HORAS-	190	LABORATORISTA	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481232	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489266	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422322	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Sem Plano
422323	LABORATORISTA JORNADA 8 HORAS	190	LABORATORISTA	Sem Plano
430207	LABORATORISTA	190	LABORATORISTA	Sem Plano
430139	LABORATORISTA JORNADA 8HORAS	190	LABORATORISTA	Sem Plano
620026	LANTERNEIRO E PINTO DE VIATURA	191	LANTERNEIRO E PINTOR DE VIATURA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
620027	LAVADOR E LUBRIFICADOR DE VIATURA	192	LAVADOR E LUBRIFICADOR DE VIATURA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701438	LINOTIPISTA	193	LINOTIPISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481424	LOCUTOR APRESENTADOR - DEC. JUD.	194	LOCUTOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
701439	LOCUTOR	194	LOCUTOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701476	LOCUTOR 25 HORAS	194	LOCUTOR	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481239	MAQUILADOR	195	MAQUILADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
620028	MARCENEIRO	196	MARCENEIRO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701470	MARINHEIRO FLUVIAL DE MAQUINAS	197	MARINHEIRO FLUVIAL DE MAQUINAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701440	MATEIRO	198	MATEIRO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701441	MECANICO	199	MECANICO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701271	MECANICO APOIO MARITMO	200	MECANICO APOIO MARITMO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481247	MECANICO DE AUTOS	201	MECANICO DE AUTOMOVEIS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701443	MECANICO DE MONTAGEM E MANUTENCAO	202	MECANICO DE MONTAGEM E MANUTENCAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
620055	MECANICO DE REFRIGERACAO - NI	203	MECANICO DE REFRIGERACAO	S/Info
620029	MECANICO DE VIATURA	204	MECANICO DE VIATURA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
422328	MESTRE	205	MESTRE	Sem Plano
701208	MESTRE DE EDIF E INFRAESTRUTURA	206	MESTRE DE EDIFICACOES E INFRAESTRUTURA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701442	MESTRE DE EMBARCACOES DE PEQUENO PORTE	207	MESTRE DE EMBARCACOES DE PEQUENO PORTE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481254	MESTRE DE LANCHAS	208	MESTRE DE LANCHAS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422329	MESTRE DE LANCHAS	208	MESTRE DE LANCHAS	Sem Plano
620056	MESTRE DE OBRAS - NI	209	MESTRE DE OBRAS	S/Info
62055	MESTRE-OFICIO	210	MESTRE-OFICIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
436050	MICROSCOPISTA	211	MICROSCOPISTA	Plano Especial de Cargos da ANVISA
157069	MICROSCOPISTA	211	MICROSCOPISTA	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
481258	MICROSCOPISTA	211	MICROSCOPISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
422331	MICROSCOPISTA	211	MICROSCOPISTA	Sem Plano
430208	MICROSCOPISTA	211	MICROSCOPISTA	Sem Plano
619031	MONITOR	212	MONITOR	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
619032	MONITOR DE IDIOMAS	213	MONITOR DE IDIOMAS	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
619033	MONITOR DE INFORMACOES	214	MONITOR DE INFORMACOES	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
422332	MONITOR DE SAUDE	215	MONITOR DE SAUDE	Sem Plano
639001	MONITOR DE SAUDE - NI	215	MONITOR DE SAUDE	S/Info
436043	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano Especial de Cargos da ANVISA
437034	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
475067	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
403014	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA
445126	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
481261	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421065	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
701445	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194136	MOTORISTA - NI	216	MOTORISTA	Sem Plano
442127	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Plano Especial de Cargos da Cultura
422333	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Sem Plano
633007	MOTORISTA - NI	216	MOTORISTA	S/Info
619055	MOTORISTA - NI	216	MOTORISTA	S/Info
639016	MOTORISTA - NI	216	MOTORISTA	S/Info
434107	MOTORISTA	216	MOTORISTA	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
619034	MOTORISTA-MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
436037	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos da ANVISA
432023	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437035	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460027	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440029	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
487013	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
470056	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos do INEP - PECINEP
445127	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
12001	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano de Classificação de Cargos - PCC
481262	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421066	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194153	MOTORISTA OFICIAL - NI	217	MOTORISTA OFICIAL	Sem Plano
442128	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos da Cultura
489270	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446060	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
615105	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano de Carreiras e Cargos da Previc – PCCPREVIC
422335	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Sem Plano
633018	MOTORISTA OFICIAL - NI	217	MOTORISTA OFICIAL	S/Info
430098	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Sem Plano
434061	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Sem Plano
474062	MOTORISTA OFICIAL	217	MOTORISTA OFICIAL	Plano Especial de Cargos da SUFRAMA

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
442129	OFICIAL	218	OFICIAL	Plano Especial de Cargos da Cultura
481266	OFICIAL DE CONSTRUCAO CIVIL	219	OFICIAL DE CONSTRUCAO CIVIL	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422336	OFICIAL DE CONSTRUCAO CIVIL	219	OFICIAL DE CONSTRUCAO CIVIL	Sem Plano
481268	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	220	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442130	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	220	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442229	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO C	220	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442228	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO B	220	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442231	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO A	220	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
442230	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO D	220	OPERACIONAL ADMINISTRATIVO	Plano Especial de Cargos da Cultura
481269	OPERADOR	221	OPERADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422341	OPERADOR CINEFOTOG E MICROFILMAGEM	222	OPERADOR CINEFOTOGRAFIA E MICROFILMAGEM	Sem Plano
422339	OPERADOR COMPUTADOR A	223	OPERADOR COMPUTADOR	Sem Plano
481270	OPERADOR DE AUDIO	224	OPERADOR DE AUDIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442131	OPERADOR DE AUDIO	224	OPERADOR DE AUDIO	Plano Especial de Cargos da Cultura
422340	OPERADOR DE AUDIO	224	OPERADOR DE AUDIO	Sem Plano
620030	OPERADOR DE AUDIOVISUAL	225	OPERADOR DE AUDIOVISUAL	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701446	OPERADOR DE CALDEIRA	226	OPERADOR DE CALDEIRA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481272	OPERADOR DE CAMERA	227	OPERADOR DE CAMERA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701210	OPERADOR DE CAMERA DE CINEMA E TV	228	OPERADOR DE CAMERA DE CINEMA E TV	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701447	OPERADOR DE CENTRAL HIDRELETRICA	229	OPERADOR DE CENTRAL HIDRELETRICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
470057	OPERADOR DE COMPUTACAO	230	OPERADOR DE COMPUTACAO	Plano Especial de Cargos do INEP - PECINEP
444026	OPERADOR DE COMPUTACAO	230	OPERADOR DE COMPUTACAO	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
194154	OPERADOR DE COMPUTACAO - NI	230	OPERADOR DE COMPUTACAO	Sem Plano
446068	OPERADOR DE COMPUTACAO	230	OPERADOR DE COMPUTACAO	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422342	OPERADOR DE COMPUTACAO	230	OPERADOR DE COMPUTACAO	Sem Plano
619035	OPERADOR DE COMPUTADOR	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
432057	OPERADOR DE COMPUTADOR	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
481273	OPERADOR DE COMPUTADOR	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194054	OPERADOR DE COMPUTADOR - NI	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Sem Plano
442132	OPERADOR DE COMPUTADOR	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Plano Especial de Cargos da Cultura
442234	OPERADOR DE COMPUTADOR II	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Plano Especial de Cargos da Cultura
489307	OPERADOR DE COMPUTADOR	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422343	OPERADOR DE COMPUTADOR	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	Sem Plano
633019	OPERADOR DE COMPUTADOR - NI	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	S/Info
639017	OPERADOR DE COMPUTADOR - NI	231	OPERADOR DE COMPUTADOR	S/Info
619036	OPERADOR DE COMUNICACOES	232	OPERADOR DE COMUNICACOES	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701448	OPERADOR DE DESTILARIA	233	OPERADOR DE DESTILARIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701449	OPERADOR DE EST DE TRATAM AGUA-ESGOTO	235	OPERADOR DE ESTACAO DE TRATAMENTO DE AGUA E ESGOTO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481287	OPERADOR GERADOR CARACTERES	236	OPERADOR DE GERADOR DE CARACTERES	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422344	OPERADOR DE GERADOR DE CARACTERES	236	OPERADOR DE GERADOR DE CARACTERES	Sem Plano
701451	OPERADOR DE LUZ	237	OPERADOR DE LUZ	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701452	OPERADOR DE MAQ AGRICOLAS	238	OPERADOR DE MAQUINAS AGRICOLAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
620031	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	242	OPERADOR DE MAQUINAS COPIADORAS	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701454	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	242	OPERADOR DE MAQUINAS COPIADORAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
422345	OPERADOR DE MAQUINA COPIADORA	242	OPERADOR DE MAQUINAS COPIADORAS	Sem Plano
434117	OPERADOR DE MAQUINAS COPIADORA	242	OPERADOR DE MAQUINAS COPIADORAS	Sem Plano
701453	OPERADOR DE MAQ DE CONSTRUCAO CIVIL	239	OPERADOR DE MAQUINAS DE CONSTRUCAO CIVIL	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701455	OPERADOR DE MAQ DE TERRAPLANAGEM	240	OPERADOR DE MAQUINAS DE TERRAPLANAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701450	OPERADOR DE MAQ FOTOCOMPOSITORAS	241	OPERADOR DE MAQUINAS FOTOCOMPOSITORAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
442133	OPERADOR DE MICRO SISTEMAS	243	OPERADOR DE MICRO SISTEMAS	Plano Especial de Cargos da Cultura
701456	OPERADOR DE RADIO TELECOMUNICACOES	244	OPERADOR DE RADIO TELECOMUNICACOES	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
157049	OPERADOR DE RAO X	245	OPERADOR DE RAO X	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
619045	OPERADOR DE ELEPROCESSAMENTO	234	OPERADOR DE TELEPROCESSAMENTO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
481282	OPERADOR DE TELEX	246	OPERADOR DE TELEX	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489275	OPERADOR DE TELEX	246	OPERADOR DE TELEX	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
481283	OPERADOR DE TRANSMISSAO	247	OPERADOR DE TRANSMISSAO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481284	OPERADOR DE VIDEO	248	OPERADOR DE VIDEO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194056	OPERADOR DE VIDEO TAPE - NI	249	OPERADOR DE VIDEO TAPE	Sem Plano
422348	OPERADOR MICROGRAFICO B	250	OPERADOR MICROGRAFICO	Sem Plano
481289	ORIENTADOR DE APRENDIZAGEM	251	ORIENTADOR DE APRENDIZAGEM	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
620032	PEDREIRO	252	PEDREIRO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
432059	PERFURADOR DIGITADOR	253	PERFURADOR DIGITADOR	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
490049	PERFURADOR DIGITADOR	253	PERFURADOR DIGITADOR	Plano de Classificação de Cargos - PCC
470058	PERFURADOR DIGITADOR	253	PERFURADOR DIGITADOR	Plano Especial de Cargos do INEP - PECINEP
481293	PERFURADOR DIGITADOR	253	PERFURADOR DIGITADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194152	PERFURADOR DIGITADOR	253	PERFURADOR DIGITADOR	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
489276	PERFURADOR DIGITADOR	253	PERFURADOR DIGITADOR	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
620033	PINTOR	254	PINTOR	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
422351	PINTOR DE CENARIO	255	PINTOR DE CENARIO	Sem Plano
481297	PORTEIRO	256	PORTEIRO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
416082	PORTEIRO	256	PORTEIRO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701458	PORTEIRO	256	PORTEIRO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
434135	PRATICO DE ENFERMAGEM	257	PRATICO DE ENFERMAGEM	Sem Plano
196001	PROFESSOR - NM - EX TERRIT	258	PROFESSOR - NM - EX TERRIT	Sem Plano
4002	PROFESSOR DE 1 E 2 GRAUS	259	PROFESSOR DE 1 E 2 GRAUS	Sem Plano
481300	PROFESSOR DE 1 GRAU	260	PROFESSOR DE 1 GRAU	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
639018	PROFESSOR DE 1 GRAU - NI	260	PROFESSOR DE 1 GRAU	S/Info
442134	PROFISSIONAL ARTES CENICAS	261	PROFISSIONAL ARTES CENICAS	Plano Especial de Cargos da Cultura
432036	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
475071	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
490051	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano de Classificação de Cargos - PCC
444027	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481305	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421069	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
194114	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Sem Plano
442238	PROGRAMADOR III	262	PROGRAMADOR	Plano Especial de Cargos da Cultura
442135	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano Especial de Cargos da Cultura
442237	PROGRAMADOR II	262	PROGRAMADOR	Plano Especial de Cargos da Cultura
489280	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
446062	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422355	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Sem Plano
430151	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Sem Plano
434096	PROGRAMADOR	262	PROGRAMADOR	Sem Plano
619037	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	263	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
475072	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	263	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
481307	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	263	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489282	PROGRAMADOR DE MICRO SISTEMAS	264	PROGRAMADOR DE MICRO SISTEMAS	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
434139	PROGRAMADOR DE MICRO SISTEMAS	264	PROGRAMADOR DE MICRO SISTEMAS	Sem Plano
701457	PROGRAMADOR DE RADIO E TELEVISAO	265	PROGRAMADOR DE RADIO E TELEVISAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481310	PROMOTOR DE EVENTOS	266	PROMOTOR DE EVENTOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
619038	PROTOCOLISTA	267	PROTOCOLISTA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
432060	RADIOTELEGRAFISTA	268	RADIOTELEGRAFISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
421070	RADIOTELEGRAFISTA	268	RADIOTELEGRAFISTA	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
639019	RADIOTELEGRAFISTA - NI	268	RADIOTELEGRAFISTA	S/Info
481312	RECEPCIONISTA	269	RECEPCIONISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701459	RECEPCIONISTA	269	RECEPCIONISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422356	RECEPCIONISTA	269	RECEPCIONISTA	Sem Plano
701212	RECREACIONISTA	270	RECREACIONISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
615106	RECREADOR	271	RECREADOR	Plano de Carreiras e Cargos da Previc – PCCPREVIC
422357	RECREADOR	271	RECREADOR	Sem Plano
434140	RECREADOR	271	RECREADOR	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
701460	REVISOR DE PROVAS TIPOGRAFICAS	272	REVISOR DE PROVAS TIPOGRAFICAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701211	REVISOR DE TEXTOS BRAILLE	273	REVISOR DE TEXTOS BRAILLE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481314	REVISOR DE TEXTOS COMPOSER	274	REVISOR DE TEXTOS COMPOSER	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
619039	REVISOR GRAFICO	275	REVISOR GRAFICO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
701461	SALVA-VIDAS	276	SALVA-VIDAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
475079	SECRETARIA	277	SECRETARIA	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
442136	SECRETARIA I	277	SECRETARIA	Plano Especial de Cargos da Cultura
442239	SECRETARIA II	277	SECRETARIA	Plano Especial de Cargos da Cultura
489284	SECRETARIA	277	SECRETARIA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
403018	SECRETARIO	278	SECRETARIO	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto de Pesquisa Econômica Aplicada - IPEA
481315	SECRETARIO	278	SECRETARIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481316	SECRETARIO DE ESCOLA	279	SECRETARIO DE ESCOLA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
619040	SECRETARIO-DATILOGRAFO	280	SECRETARIO-DATILOGRAFO	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
620057	SERRALHEIRO - NI	281	SERRALHEIRO	S/Info
620034	SERVENTE	282	SERVENTE	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
481317	SERVENTE	282	SERVENTE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481318	SERVENTE DE LIMPEZA	283	SERVENTE DE LIMPEZA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442137	SERVICOS AUXILIARES	284	SERVICOS AUXILIARES	Plano Especial de Cargos da Cultura
701463	SONOPLASTA	285	SONOPLASTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701219	TAXIDERMISTA	286	TAXIDERMISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
406003	TECNICO	329	TECNICO	Plano de Carreiras dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional, integrantes da área de Ciência e Tecnologia

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
401101	TECNICO 3 III	329	TECNICO	Plano de Carreiras dos órgãos e entidades da Administração Pública Federal Direta, Autárquica e Fundacional, integrantes da área de Ciência e Tecnologia
157051	TECNICO	329	TECNICO	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
627001	TECNICO - NI - DPU	329	TECNICO	S/Info
441018	TECNICO ADMINISTRATIVO	330	TECNICO ADMINISTRATIVO	Sem Plano
461004	TECNICO ADMINISTRATIVO	330	TECNICO ADMINISTRATIVO	Sem Plano
439004	TECNICO ADMINISTRATIVO	330	TECNICO ADMINISTRATIVO	Sem Plano
428006	TECNICO ADMINISTRATIVO	330	TECNICO ADMINISTRATIVO	Sem Plano
421034	TECNICO ADMINISTRATIVO	330	TECNICO ADMINISTRATIVO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
616003	TECNICO ADMINISTRATIVO	330	TECNICO ADMINISTRATIVO	Plano de Carreiras e Cargos da Previc – PCCPREVIC
635001	TECNICO ADMINISTRATIVO	330	TECNICO ADMINISTRATIVO	S/Info
481327	TECNICO AGRICOLA	331	TECNICO AGRICOLA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421072	TECNICO AGRICOLA	331	TECNICO AGRICOLA	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
428005	TECNICO AMBIENTAL	332	TECNICO AMBIENTAL	Sem Plano
421075	TECNICO CADASTRO RURAL	333	TECNICO CADASTRO RURAL	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
432037	TECNICO CONTABILIDADE	334	TECNICO CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
42037	TECNICO CONTABILIDADE	334	TECNICO CONTABILIDADE	Plano de Classificação de Cargos - PCC
460029	TECNICO DE ARQUIVO	335	TECNICO DE ARQUIVO	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
481331	TECNICO DE ARQUIVO	335	TECNICO DE ARQUIVO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
446064	TECNICO DE ARQUIVO	335	TECNICO DE ARQUIVO	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422364	TECNICO DE ARQUIVO	335	TECNICO DE ARQUIVO	Sem Plano
434099	TECNICO DE ARQUIVO	335	TECNICO DE ARQUIVO	Sem Plano
481333	TEC DE COLONIZACAO	287	TECNICO DE COLONIZACAO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
437038	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460020	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
440032	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Produção Mineral
473068	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
470061	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do INEP - PECINEP
445135	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA
481334	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421077	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
446065	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
615107	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano de Carreiras e Cargos da Previc – PCCPREVIC
422365	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Sem Plano
627007	TECNICO DE CONTABILIDADE - NI	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	S/Info
639021	TECNICO DE CONTABILIDADE - NI	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	S/Info
434091	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Sem Plano
474064	TECNICO DE CONTABILIDADE	336	TECNICO DE CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos da SUFRAMA
422366	TECNICO DE CONTROLE DE PRODUCAO	337	TECNICO DE CONTROLE DE PRODUCAO	Sem Plano
157073	TECNICO DE ESTATISTICA	339	TECNICO DE ESTATISTICA	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
460024	TECNICO DE ESTRADAS	340	TECNICO DE ESTRADAS	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
38002	TECNICO DE FINANÇAS E CONTROLE	341	TECNICO DE FINANÇAS E CONTROLE	Sem Plano
639023	TECNICO DE INDIGENISMO - NI	342	TECNICO DE INDIGENISMO	S/Info
157053	TEC DE LABORATORIO	288	TECNICO DE LABORATORIO	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
619041	TECNICO DE MANUTENCAO DE MICROFILMAGEM	344	TECNICO DE MANUTENCAO DE MICROFILMAGEM	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
489292	TECNICO DE MATERIAL	345	TECNICO DE MATERIAL	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
473071	TECNICO DE NIVEL MEDIO	346	TECNICO DE NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
481341	TECNICO DE NIVEL MEDIO	346	TECNICO DE NIVEL MEDIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
194141	TECNICO DE NIVEL MEDIO	346	TECNICO DE NIVEL MEDIO	Sem Plano
489293	TECNICO DE NIVEL MEDIO	346	TECNICO DE NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422370	TECNICO DE NIVEL MEDIO	346	TECNICO DE NIVEL MEDIO	Sem Plano
403022	TEC DE PLANEJ E ORCAM - (EX-TER)	289	TECNICO DE PLANEJ E ORCAM	S/Info
403007	TECNICO DE PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	347	TECNICO DE PLANEJAMENTO E ORCAMENTO	Sem Plano
481342	TECNICO DE PROCESSAMENTO DADOS	348	TECNICO DE PROCESSAMENTO DE DADOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422373	TECNICO DE PROCES DE DADOS	348	TECNICO DE PROCESSAMENTO DE DADOS	Sem Plano
422372	TECNICO DE PROCESSAMENTO	348	TECNICO DE PROCESSAMENTO DE DADOS	Sem Plano
13006	TEC DE PROG OP DE DEF AEREA CONT TRAFEGO	290	TECNICO DE PROGRAMACAO OPERACIONAL DE DEFESA AEREA E CONTROLE DE TRAFEGO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
434551	TECNICO DE SERVICOS DIVERSOS	350	TECNICO DE SERVICOS DIVERSOS	Sem Plano
422375	TECNICO DE SISTEMAS	351	TECNICO DE SISTEMAS	Sem Plano
701226	TEC DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	291	TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
443001	TECNICO DE TECNOLOGIA MILITAR	352	TECNICO DE TECNOLOGIA MILITAR	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
434032	TECNICO DO SEGURO SOCIAL - DEC. JUD.	353	TECNICO DO SEGURO SOCIAL	Sem Plano
434550	TECNICO DO SEGURO SOCIAL	353	TECNICO DO SEGURO SOCIAL	Sem Plano
36006	TECNICO DO TESOIRO NACIONAL	354	TECNICO DO TESOIRO NACIONAL	Sem Plano
701218	TEC EM AEROFOTOGRAMETRIA	293	TECNICO EM AEROFOTOGRAMETRIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481347	TEC EM AGRICULTURA E PECUARIA	294	TECNICO EM AGRICULTURA E PECUARIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
639020	TECN EM AGRICULT E PECUARIA - NI	294	TECNICO EM AGRICULTURA E PECUARIA	S/Info

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
701213	TECNICO EM AGRIMENSURA	355	TECNICO EM AGRIMENSURA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
639024	TECNICO EM AGRIMENSURA - NI	355	TECNICO EM AGRIMENSURA	S/Info
701214	TECNICO EM AGROPECUARIA	356	TECNICO EM AGROPECUARIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194117	TECNICO EM AGROPECUARIA	356	TECNICO EM AGROPECUARIA	Sem Plano
701215	TECNICO EM ALIMENTOS E LATICINIOS	357	TECNICO EM ALIMENTOS E LATICINIOS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701220	TEC EM ANATOMIA E NECROPSIA	295	TECNICO EM ANATOMIA E NECROPSIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701216	TECNICO EM ARQUIVO	358	TECNICO EM ARQUIVO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
439003	TECNICO EM ATIV DE MINERACAO	359	TECNICO EM ATIVIDADES DE MINERACAO	Sem Plano
701217	TECNICO EM ARTES GRAFICAS	359	TECNICO EM ATIVIDADES DE MINERACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
485005	TECNICO EM ATIV MEDICO-HOSPITALARES	360	TECNICO EM ATIVIDADES MEDICO-HOSPITALARES	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
62070	TECNICO EM AUDIOVISUAL	361	TECNICO EM AUDIOVISUAL	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701221	TECNICO EM AUDIOVISUAL	361	TECNICO EM AUDIOVISUAL	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
492120	TECNICO EM CARTOGRAFIA	362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
444029	TECNICO EM CARTOGRAFIA	362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481351	TECNICO EM CARTOGRAFIA	362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701222	TECNICO EM CARTOGRAFIA	362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194052	TECNICO EM CARTOGRAFIA - NI	362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	Sem Plano
422379	TECNICO EM CARTOGRAFIA	362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	Sem Plano
637002	TECNICO EM CARTOGRAFIA - NI	362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	S/Info
701223	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA	363	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
421076	TECNICO EM COLONIZACAO	364	TECNICO EM COLONIZACAO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
422380	TECNICO EM COLONIZACAO	364	TECNICO EM COLONIZACAO	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
434081	TECNICO EM COLONIZACAO	364	TECNICO EM COLONIZACAO	Sem Plano
701224	TECNICO EM CONTABILIDADE	365	TECNICO EM CONTABILIDADE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194118	TECNICO EM CONTABILIDADE	365	TECNICO EM CONTABILIDADE	Sem Plano
489289	TECNICO EM CONTABILIDADE	365	TECNICO EM CONTABILIDADE	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
701225	TEC EM CURTUME E TANAGEM	296	TECNICO EM CURTUME E TANAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701227	TECNICO EM ECONOMIA DOMESTICA	366	TECNICO EM ECONOMIA DOMESTICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701228	TECNICO EM EDIFICACOES	367	TECNICO EM EDIFICACOES	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701229	TECNICO EM EDUCACAO FISICA	368	TECNICO EM EDUCACAO FISICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701272	TECNICO EM ELETRICIDADE	369	TECNICO EM ELETRICIDADE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701232	TEC EM ELETROELETRONICA	297	TECNICO EM ELETROELETRONICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701231	TECNICO EM ELETROMECHANICA	370	TECNICO EM ELETROMECHANICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
619043	TECNICO EM ELETRONICA	371	TECNICO EM ELETRONICA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
63027	TECNICO EM ELETRONICA	371	TECNICO EM ELETRONICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
417027	TECNICO EM ELETRONICA	371	TECNICO EM ELETRONICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701830	TECNICO EM ELETRONICA	371	TECNICO EM ELETRONICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
13004	TECNICO EM ELETRONICA E TELECOMUNICACAO	372	TECNICO EM ELETRONICA E TELECOMUNICACAO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
417028	TECNICO EM ELETROTECNICA	373	TECNICO EM ELETROTECNICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701230	TECNICO EM ELETROTECNICA	373	TECNICO EM ELETROTECNICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481335	TECNICO DE ENFERMAGEM	338	TECNICO EM ENFERMAGEM	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
417029	TECNICO EM EMFERMAGEM	338	TECNICO EM ENFERMAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701233	TECNICO EM ENFERMAGEM	338	TECNICO EM ENFERMAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422390	TECNICO EM ENFERMAGEM	338	TECNICO EM ENFERMAGEM	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
639022	TECNICO DE ENFERMAGEM - NI	338	TECNICO EM ENFERMAGEM	S/Info
430243	TECNICO ENFERMAGEM	338	TECNICO EM ENFERMAGEM	Sem Plano
434137	TECNICO ENFERMAGEM	338	TECNICO EM ENFERMAGEM	Sem Plano
701234	TEC EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	298	TECNICO EM ENFERMAGEM DO TRABALHO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701237	TEC EQUIP MEDICO ODONTOLOGICO	320	TECNICO EM EQUIPAMENTO MEDICO ODONTOLOGICO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701273	TECNICO EM ESTATISTICA	374	TECNICO EM ESTATISTICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481357	TECNICO EM ESTRADAS	375	TECNICO EM ESTRADAS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701236	TECNICO EM ESTRADA	375	TECNICO EM ESTRADAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701238	TECNICO EM FARMACIA	376	TECNICO EM FARMACIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
472001	TEC EM FINANCIAMENTO E EXECUCAO	299	TECNICO EM FINANCIAMENTO E EXECUCAO	Sem Plano
701258	TEC EM REABILIT OU FISIOTERAPIA	309	TECNICO EM FISIOTERAPIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701239	TECNICO EM GEOLOGIA	377	TECNICO EM GEOLOGIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701240	TECNICO EM HERBAREO	378	TECNICO EM HERBAREO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701242	TECNICO EM HIDROLOGIA	379	TECNICO EM HIDROLOGIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701241	TECNICO EM HIGIENE DENTAL	380	TECNICO EM HIGIENE DENTAL	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
630001	TECNICO EM INDIGENISMO - NI	381	TECNICO EM INDIGENISMO	S/Info
13002	TECNICO EM INFORMACOES AERONAUTICAS	382	TECNICO EM INFORMACOES AERONAUTICAS	Plano de Classificação de Cargos - PCC
469001	TEC EM INFORMACOES EDUCACIONAIS	300	TECNICO EM INFORMACOES EDUCACIONAIS	Sem Plano
457001	TEC INFOR GEOGRAFICAS E ESTATISTICA	322	TECNICO EM INFORMACOES GEOGRAFICAS E ESTATISTICAS	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
701243	TEC EM INSTRUMENTACAO	301	TECNICO EM INSTRUMENTACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
436029	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano Especial de Cargos da ANVISA

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
432048	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437041	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
437040	TECNICO EM LABORATORIO-AREA	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
485002	TECNICO DE LABORATORIO-SUORTE	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
438003	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Sem Plano
104003	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Sem Plano
444028	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481337	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
417038	TECNICO EM LABORATORIO-AREA	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701244	TECNICO DE LABORATORIO AREA	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701473	TECNICO DE LABORATORIO - DEC JUDICIAL	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194123	TECNICO EM LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Sem Plano
489290	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
422368	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Sem Plano
430110	TECNICO DE LABORATORIO	343	TECNICO EM LABORATORIO	Sem Plano
473070	TECNICO EM MANUTENCAO	383	TECNICO EM MANUTENCAO	Plano Especial de Cargos do FNDE - PECFNDE
481360	TECNICO EM MANUTENCAO	383	TECNICO EM MANUTENCAO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442141	TECNICO MANUTENCAO DE AUDIO	404	TECNICO EM MANUTENCAO DE AUDIO	Plano Especial de Cargos da Cultura
701274	TEC EM MANUTENCAO DE AUDIO VIDEO	303	TECNICO EM MANUTENCAO DE AUDIO E VIDEO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
619042	TECNICO MANUT APARELHO COM ELETRONICA	302	TECNICO EM MANUTENCAO ELETROTECNICONICA	Plano de Carreiras e Cargos da Agência Brasileira de Inteligência - ABIN
481364	TEC EM MANUT ELETROTECNICA	302	TECNICO EM MANUTENCAO ELETROTECNICONICA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481361	TEC EM MANUTENCAO EM AUDIO	304	TECNICO EM MANUTENCAO EM AUDIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
475076	TEC MKT E PROPAGANDA JUNIOR	323	TECNICO EM MARKETING E PROPAGANDA	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
417040	TECNICO EM MECANICA	384	TECNICO EM MECANICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701245	TECNICO EM MECANICA	384	TECNICO EM MECANICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701246	TECNICO EM METALURGIA	385	TECNICO EM METALURGIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701247	TECNICO EM METEOROLOGIA	386	TECNICO EM METEOROLOGIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
160001	TEC EM METROLOGIA E QUALIDADE	305	TECNICO EM METROLOGIA E QUALIDADE	Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional de Metrologia, Normalização e Qualidade Industrial - INMETRO
701248	TECNICO EM MICROFILMAGEM	387	TECNICO EM MICROFILMAGEM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701249	TECNICO EM MINERACAO	388	TECNICO EM MINERACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701250	TEC EM MOVEIS E ESQUADRIAS	306	TECNICO EM MOVEIS E ESQUADRIAS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701251	TECNICO EM MUSICA	389	TECNICO EM MUSICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701252	TEC EM NUTRICAO E DIETETICA	307	TECNICO EM NUTRICAO E DIETETICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701254	TECNICO EM OTICA	390	TECNICO EM OTICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
496001	TECNICO EM PESQUISA E INVEST BIOMEDICA	391	TECNICO EM PESQUISA BIOMEDICA	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
442145	TECNICO PESQ DESENVOLVIMENTO II	408	TECNICO EM PESQUISA E DESENVOLVIMENTO	Plano Especial de Cargos da Cultura
458001	TEC PLAN GEST INF INFOR GEOG ESTATIS	325	TECNICO EM PLANEJAMENTO DE GESTAO DE INFORMACOES GEOGRAFICAS E ESTATISTISTICAS	Plano de Carreiras e Cargos da Fundação Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE
466001	TEC EM PROPRIEDADE INDUSTRIAL	308	TECNICO EM PROPRIEDADE INDUSTRIAL	Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI
417048	TECNICO EM PROTESE DENTARIA	392	TECNICO EM PROTESE DENTARIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701255	TECNICO EM PROTESE DENTARIA	392	TECNICO EM PROTESE DENTARIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701256	TECNICO EM QUIMICA	393	TECNICO EM QUIMICA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
485003	TECNICO DE RADIOLOGIA-SUPORTE-24H	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
444032	TECNICO EM RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
481375	TECNICO EM RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481343	TECNICO DE RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
417050	TECNICO EM RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701257	TECNICO EM RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194128	TECNICO EM RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Sem Plano
422387	TECNICO EM RADIOLOGIA 24 HORAS	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Sem Plano
422386	TECNICO EM RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Sem Plano
430108	TECNICO EM RADIOLOGIA	349	TECNICO EM RADIOLOGIA	Sem Plano
481376	TEC EM RECURSOS HIDRICOS	310	TECNICO EM RECURSOS HIDRICOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
481377	TEC EM RECURSOS HUMANOS	311	TECNICO EM RECURSOS HUMANOS	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
637003	TECNICO EM RECURSOS MINERAIS - NI	394	TECNICO EM RECURSOS MINERAIS	S/Info
701259	TECNICO EM REFRIGERACAO	395	TECNICO EM REFRIGERACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
441012	TEC EM REG DA ATIV CINEMAT E AUDIVIOSUAL	312	TECNICO EM REGULACAO DA ATIVIDADE CINEMATOGRAFICA E AUDIVIOSUAL	Sem Plano
441019	TEC EM REGULACAO DE AVIACAO CIVIL	316	TECNICO EM REGULACAO DE AVIACAO CIVIL	Sem Plano
441013	TEC REG PET E DERIV ALC COMB E GAS NAT	326	TECNICO EM REGULACAO DE PETROLEO	Sem Plano
441014	TEC EM REGUL DE SAUDE SUPLEMENTAR	315	TECNICO EM REGULACAO DE SAUDE SUPLEMENTAR	Sem Plano
441015	TEC E REG DE SERV DE TRANSP AQUAVIARIOS	292	TECNICO EM REGULACAO DE SERVICOS DE TRANSPORTE AQUAVIARIOS	Sem Plano
441016	TEC EM REG DE SERV DE TRANSP TERRESTRES	313	TECNICO EM REGULACAO DE SERVICOS DE TRANSPORTES TERRESTRES	Sem Plano
441011	TEC REG DE SERV PUB DE TELECOMUNICACOES	327	TECNICO EM REGULACAO DE SERVICOS PUBLICOS DE TELECOMUNICACOES	Sem Plano
441017	TEC EM REG E VIGILANCIA SANITARIA	314	TECNICO EM REGULACAO E VIGILANCIA SANITARIA	Sem Plano

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
701260	TECNICO EM RESTAURACAO	396	TECNICO EM RESTAURACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701261	TECNICO EM SANEAMENTO	397	TECNICO EM SANEAMENTO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
155001	TECNICO EM SAUDE PUBLICA	398	TECNICO EM SAUDE PUBLICA	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
481379	TEC EM SECRETARIADO	317	TECNICO EM SECRETARIADO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701275	TECNICO EM SECRETARIADO	317	TECNICO EM SECRETARIADO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422389	TECNICO EM SECRETARIADO	317	TECNICO EM SECRETARIADO	Sem Plano
701262	TEC EM SEGURANCA DO TRABALHO	318	TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701263	TECNICO EM SOM	399	TECNICO EM SOM	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
461003	TEC SUPORTE INFRA-ESTRUT DE TRANSPORTES	328	TECNICO EM SUPORTE DE INFRAESTRUTUTRA DE TRANSPORTES	Sem Plano
701264	TEC EM TELECOMUNICACAO	319	TECNICO EM TELECOMUNICACAO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701265	TECNICO EM TELEFONIA	400	TECNICO EM TELEFONIA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481383	TECNICO ESPECIALIZADO	401	TECNICO ESPECIALIZADO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
422391	TECNICO ESPECIALIZADO	401	TECNICO ESPECIALIZADO	Sem Plano
904020	TECNICO FEDERAL DE APOIO A EXEC PENAL	402	TECNICO FEDERAL DE APOIO A EXECUCAO PENAL	Sem Plano
403023	TEC FEDERAL DE FIN E CONT - (EX-TER)	321	TECNICO FEDERAL DE FINANÇAS E CONTABILIDADE	S/Info
403101	TECNICO FEDERAL DE FINANÇAS E CONTROLE	403	TECNICO FEDERAL DE FINANÇAS E CONTROLE	Sem Plano
422396	TECNICO MICROGRAFICO	405	TECNICO MICROGRAFICO	Sem Plano
432050	TECNICO NIVEL MEDIO	406	TECNICO NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437042	TECNICO NIVEL MEDIO	406	TECNICO NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
475077	TECNICO NIVEL MEDIO	406	TECNICO NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
44059	TECNICO NIVEL MEDIO	406	TECNICO NIVEL MEDIO	Plano de Classificação de Cargos - PCC
442143	TECNICO NIVEL MEDIO	406	TECNICO NIVEL MEDIO	Plano Especial de Cargos da Cultura

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
434148	TECNICO NIVEL MEDIO	406	TECNICO NIVEL MEDIO	Sem Plano
481387	TECNICO OPERACIONAL	407	TECNICO OPERACIONAL	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
442144	TECNICO OPERACIONAL	407	TECNICO OPERACIONAL	Plano Especial de Cargos da Cultura
446076	TECNICO OPERACIONAL	407	TECNICO OPERACIONAL	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422397	TECNICO OPERACIONAL	407	TECNICO OPERACIONAL	Sem Plano
467001	TEC PLAN GEST INF EST PROP INDUSTRIAL	324	TECNICO PLANEJAMENTO GESTAO DE INFORMACAO EST PROPRIEDADE INDUSTRIAL	Plano de Carreiras e Cargos do Instituto Nacional da Propriedade Industrial - INPI
434159	TECNICO PREVIDENCIARIO	409	TECNICO PREVIDENCIARIO	Sem Plano
157074	TECNICO PROJETISTA	410	TECNICO PROJETISTA	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
421033	TECNICO REF DESENVOL AGRARIO	411	TECNICO REF DESENVOL AGRARIO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
444033	TECNOLOGISTA	412	TECNOLOGISTA	Plano de Carreira dos Cargos de Tecnologia Militar
481389	TECNOLOGISTA	412	TECNOLOGISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
489304	TECNOLOGISTA	412	TECNOLOGISTA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446074	TECNOLOGISTA	412	TECNOLOGISTA	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
432026	TELEFONISTA 30 HORAS	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
432025	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Federal
437043	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento de Polícia Rodoviária Federal
460022	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos do Departamento Nacional de Infra-Estrutura de Transportes
475078	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos da EMBRATUR
157059	TELEFONISTA-RECEPCIONISTA	413	TELEFONISTA	Plano de Carreiras e Cargos de Ciência, Tecnologia, Produção e Inovação em Saúde Pública
487017	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano de Carreiras e Cargos do Hospital das Forças Armadas - PCCHFA
445140	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos do Ministério do Meio Ambiente e do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis - IBAMA - PECMA

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
481390	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
421085	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
701464	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701474	TELEFONISTA - 30 HORAS	413	TELEFONISTA	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
194146	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Sem Plano
442146	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos da Cultura
489305	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos do Ministério da Fazenda - PECFAZ
446066	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Plano Especial de Cargos das Agências Reguladoras
422402	TELEFONISTA 30 HORAS	413	TELEFONISTA	Sem Plano
422403	TELEFONISTA 40 HORAS	413	TELEFONISTA	Sem Plano
422404	TELEFONISTA RECEPCIONISTA	413	TELEFONISTA	Sem Plano
633020	TELEFONISTA - NI	413	TELEFONISTA	S/Info
430044	TELEFONISTA 30 HORAS	413	TELEFONISTA	Sem Plano
434092	TELEFONISTA	413	TELEFONISTA	Sem Plano
701465	TIPOGRAFO	414	TIPOGRAFO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
421086	TOPOGRAFO	415	TOPOGRAFO	Plano de Carreira dos Cargos de Reforma e Desenvolvimento Agrário
422406	TOPOGRAFO	415	TOPOGRAFO	Sem Plano
701466	TORNEIRO MECANICO	416	TORNEIRO MECANICO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701266	TRADUTOR INTERPRETE DE LINGUAGEM SINAIS	417	TRADUTOR INTERPRETE DE LINGUAGEM SINAIS	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701267	TRANSCRITOR DE SIST BRAILLE	418	TRANSCRITOR DE BRAILLE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
701467	VIDREIRO	419	VIDREIRO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
481398	VIGIA	420	VIGIA	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE

Código	Cargo original	ID	Cargo revisado	Plano/Carreira
422408	VIGIA	420	VIGIA	Sem Plano
481399	VIGILANTE	421	VIGILANTE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701269	VIGILANTE	421	VIGILANTE	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422409	VIGILANTE	421	VIGILANTE	Sem Plano
639025	VIGILANTE - NI	421	VIGILANTE	S/Info
434146	VIGILANTE	421	VIGILANTE	Sem Plano
492123	VISITADOR SANITARIO	422	VISITADOR SANITARIO	Plano de Carreiras e Cargos de Pesquisa e Investigação Biomédica em Saúde Pública
481400	VISITADOR SANITARIO	422	VISITADOR SANITARIO	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo - PGPE
701268	VISITADOR SANITARIO	422	VISITADOR SANITARIO	Plano de Carreiras dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE
422410	VISITADOR SANITARIO	422	VISITADOR SANITARIO	Sem Plano
430269	VISITADOR SANITARIO	422	VISITADOR SANITARIO	Sem Plano

Apêndice B. Descrição das categorias de tecnologias

AD = Análise de dados

Análise de Dados é o processo de examinar, limpar e transformar conjuntos de dados com o objetivo de extrair informações úteis, formular conclusões e apoiar a tomada de decisão. Essa categoria engloba uma variedade de técnicas quantitativas e qualitativas, ferramentas de software e metodologias, abrangendo desde análises estatísticas básicas até algoritmos avançados de aprendizado de máquina. A análise de dados é crucial em diversos campos, como negócios, ciência, engenharia, saúde e governo, para identificar tendências, testar hipóteses, e melhorar a eficiência e eficácia das operações. Com a crescente disponibilidade de dados em todos os setores, a análise de dados tornou-se um elemento central na estratégia organizacional, inovação e otimização de processos.

Tecnologias de AD:

- Big Data Analytics: Ferramentas e tecnologias usadas para analisar grandes volumes de dados, descobrindo padrões, correlações e insights.
- Data Mining: Processos de extrair informações úteis de grandes conjuntos de dados, utilizando algoritmos de aprendizado de máquina, estatísticas e sistemas de banco de dados.
- Data Visualization: Ferramentas para representar visualmente dados complexos, como Tableau, Qlik, ou D3.js, facilitando a compreensão e interpretação dos dados.
- Business Intelligence (BI): Soluções de BI que combinam análise de dados, visualização de dados, e relatórios para ajudar nas decisões empresariais.
- Predictive Analytics: Uso de dados, algoritmos estatísticos e técnicas de aprendizado de máquina para identificar a probabilidade de resultados futuros.

APP = Aplicativos e plataformas digitais

Aplicativos e Plataformas Digitais referem-se a um amplo espectro de soluções de software e serviços online projetados para facilitar a comunicação, a colaboração, a gestão de tarefas e projetos, e a transformação de processos em ambientes digitais. Com a evolução contínua da tecnologia digital, esses aplicativos e plataformas estão se tornando cada vez mais integrados e capazes de lidar com tarefas complexas,

promovendo eficiência, inovação e adaptabilidade em um mundo cada vez mais conectado e orientado por dados.

Tecnologias de APP:

- Suítes de Produtividade de Escritório: Conjunto de aplicativos para processamento de texto, criação de planilhas, elaboração de apresentações e gerenciamento de e-mails, fundamentais em ambientes corporativos e educacionais.
- Plataformas de Comunicação e Colaboração Online: Ferramentas que facilitam a comunicação de texto, voz e vídeo, além da colaboração em projetos e documentos em tempo real, suportando trabalho remoto e equipes distribuídas.
- Formulários Online: Aplicativos projetados para construir pesquisas e coletar respostas, permitindo a análise de dados e feedback para diversas finalidades como pesquisa de mercado e avaliações educacionais.
- Sistemas de Gerenciamento de Tarefas e Projetos: Aplicativos que auxiliam na organização de projetos, atribuição de tarefas, definição de prazos e acompanhamento do progresso, facilitando a gestão de projetos e equipes.
- Sistemas de Digitalização de Processos: Aplicativos utilizados para converter processos físicos em formatos digitais. Envolve criar, processar, gerenciar e armazenar documentos e informações de forma eletrônica.

IAA = IA Aplicada

Inteligência Artificial Aplicada abrange o desenvolvimento e uso de algoritmos que simulam a capacidade de raciocínio humano para resolver problemas complexos. Inclui subcampos como machine learning, processamento de linguagem natural, e visão computacional. Essas tecnologias permitem que sistemas automatizados aprendam com experiências, adaptem-se a novas entradas e realizem tarefas humanas como reconhecimento de voz, tomada de decisão e previsão. A IA aplicada está transformando setores como saúde, finanças, transporte e varejo.

Tecnologias de IAA:

- Machine Learning: Algoritmos que permitem que as máquinas aprendam e se adaptem sem serem explicitamente programadas.

- Processamento de Linguagem Natural (PLN): Tecnologias como tradutores automáticos, assistentes virtuais (ex: Siri, Alexa).
- Visão Computacional: Tecnologias para processar e analisar imagens e vídeos, usadas em reconhecimento facial e inspeção industrial.
- Sistemas de Recomendação: Algoritmos usados em plataformas como Netflix ou Amazon para sugerir produtos ou conteúdos.
- IA Generativa: Técnicas como Redes Generativas Adversárias (GANs) e modelos de linguagem generativa, utilizadas para criar novos conteúdos (imagens, textos, músicas, etc.), imitando padrões complexos de dados.

IMP = Impressão 3D

A impressão 3D, ou manufatura aditiva, é uma tecnologia que cria objetos tridimensionais a partir de um modelo digital, adicionando material camada por camada. Esta categoria abrange uma variedade de técnicas e materiais, incluindo plásticos, metais e até tecido biológico. A impressão 3D é utilizada em prototipagem rápida, produção personalizada, construção, e medicina, oferecendo vantagens como redução de custos, personalização e complexidade de design inatingível por métodos tradicionais.

Tecnologias de IMP:

- Impressoras 3D FDM (Modelagem por Deposição Fundida): Tecnologia comum para prototipagem rápida e fabricação de peças.
- Impressão 3D em Metal: Tecnologias como SLM (Selective Laser Melting) para produção de peças metálicas complexas.
- Bioimpressão: Impressão 3D de tecidos biológicos, com potencial em medicina regenerativa e testes farmacêuticos.
- Impressão 3D em Construção: Uso de impressoras 3D em grande escala para construir estruturas e habitações.
- Impressão 3D Multimaterial: Impressoras capazes de usar múltiplos materiais simultaneamente, aumentando a versatilidade das peças produzidas.

IOT = Internet das Coisas

A Internet das Coisas (IoT) envolve a conexão de dispositivos físicos à internet, permitindo-lhes enviar e receber dados. Esta categoria inclui uma vasta gama de dispositivos, como sensores, wearables, aparelhos domésticos, e sistemas industriais, todos interconectados para coletar e trocar dados em tempo real. A IoT possibilita aplicações em automação residencial, monitoramento de saúde, manufatura inteligente, e gestão de infraestrutura urbana, contribuindo significativamente para a eficiência e inovação.

Tecnologias de IOT:

- Sensores Inteligentes: Dispositivos que coletam dados ambientais e os transmitem para análise e ação.
- Plataformas de Gerenciamento de IoT: Sistemas como Microsoft Azure IoT ou AWS IoT que facilitam o gerenciamento e a análise de dispositivos IoT.
- Redes de Comunicação IoT: Tecnologias como LoRaWAN, Sigfox ou NB-IoT, que permitem a comunicação de longo alcance e baixo consumo de energia entre dispositivos IoT.
- Wearable Technology: Tecnologias vestíveis, como smartwatches e dispositivos de monitoramento de saúde, que coletam e transmitem dados em tempo real.
- Gateways IoT: Dispositivos que atuam como intermediários entre sensores IoT e a rede, facilitando a conexão, análise e segurança dos dados coletados.

RBO = Robôs

Robôs são máquinas automatizadas programadas para realizar tarefas específicas, operando de forma autônoma ou semi-autônoma em diversos ambientes. Esta categoria abrange desde robôs industriais, destinados à fabricação e montagem, até robôs colaborativos que trabalham em conjunto com humanos, e robôs de serviço para aplicações domésticas ou comerciais. Os robôs estão revolucionando a eficiência, precisão e segurança em várias indústrias, além de oferecer soluções inovadoras para desafios em saúde, exploração espacial e outros campos. A robótica, que engloba o design, construção, operação e manutenção desses robôs, é um campo em rápido desenvolvimento, impulsionando avanços tecnológicos significativos e transformações socioeconômicas.

Tecnologias de RBO:

- Robôs Industriais: Braços robóticos e sistemas automatizados usados em linhas de montagem e manufatura.
- Drones: Veículos aéreos não tripulados usados em entregas, monitoramento agrícola e inspeção de infraestrutura.
- Robôs de Serviço: Robôs usados em setores como saúde, educação e hospitalidade.
- Robôs Autônomos: Veículos e dispositivos que operam independentemente, como robôs de limpeza e veículos autônomos.
- Exoesqueletos Robóticos: Dispositivos vestíveis que aumentam a força e a resistência humana, usados em reabilitação e indústria.

RE = Realidade Estendida

Realidade Estendida (XR) é um termo abrangente que engloba Realidade Virtual (VR), Realidade Aumentada (AR) e Realidade Mista (MR). Essas tecnologias imersivas combinam o mundo físico e virtual para criar experiências interativas e envolventes. A VR oferece ambientes completamente virtuais, enquanto a AR superpõe informações digitais no mundo real, e a MR integra ambos para experiências mais complexas. Usos da XR variam de entretenimento e jogos a treinamento profissional, educação, design de produto e assistência médica.

Tecnologias de RE:

- Realidade Virtual (VR): Tecnologias imersivas usadas em treinamento, entretenimento e simulações.
- Realidade Aumentada (AR): Aplicações que sobrepoem informações digitais ao mundo real, úteis em manutenção, varejo e educação.
- Realidade Mista (MR): Combinação de VR e AR para criar experiências onde objetos físicos e digitais coexistem.
- Headsets de Realidade Estendida: Dispositivos como Oculus Rift, HoloLens, ou HTC Vive, que permitem a imersão em realidades virtuais ou aumentadas.

- Simulações Interativas: Uso de realidade estendida para simular ambientes de trabalho realistas para treinamento e planejamento.

Apêndice C. Análise de robustez

Na dimensão que analisa o impacto da automação, a metodologia envolve gerar atribuições para cada cargo analisado e avaliar a aplicabilidade de sete categorias de tecnologias para execução de cada uma dessas atribuições. Para a primeira parte, um código Python percorre a planilha de cargos revisados para enviar seus identificadores únicos (id) e títulos para a API do GPT-4.1⁵. O modelo de IA tem como tarefa avaliar se o cargo é passível de descrição das atividades a partir de uma análise do seu título. Se o título for genérico, não é possível descrever as atividades relacionadas. Caso seja possível listar atividades para o cargo, o modelo o faz seguindo as regras abaixo:

- As atividades devem ser descritas de forma clara e objetiva, de forma que seja possível identificar a atividade com facilidade.
- Cada cargo deve ter 10 atividades relacionadas⁶.
- As atividades devem descrever tarefas que são realizadas no dia a dia do cargo.
- As atividades devem ser as mais comuns e relevantes para o cargo.
- As atividades devem levar em consideração que estão sendo realizadas por um servidor público federal brasileiro.
- As atividades devem iniciar com um verbo no infinitivo.
- As atividades devem evitar termos genéricos ou vagos como “realizar atividades administrativas” ou “atuar na área de...”.

5. Tal metodologia já foi testada pela OIT para o contexto da ISCO e com resultados satisfatórios: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4584219

6. A geração dessa quantidade de atividades foi testada com o GPT-4 pela OIT no estudo citado acima. Além disso, essa quantidade foi escolhida por permitir que o GPT foque nas principais atividades de um cargo, conforme experiência com 8 atividades em estudo anterior, citado na próxima nota de rodapé. Se o número fosse muito alto (20-30), teríamos muitas atividades pouco relevantes e se fosse muito baixo (3-5), as atividades ficariam muito condensadas, prejudicando a avaliação do impacto da automação.

- As atividades não devem ser repetidas com pequenas variações de redação.
- Se o cargo incluir múltiplas áreas de atuação (ex: “Técnico em Assuntos Educacionais”), as atividades devem levar em consideração a área mais comum na administração pública federal, exceto se especificado de outra forma.
- Todos os cargos são de nível intermediário, então as atividades não devem conter funções de gestão ou supervisão.
- As atividades devem considerar o contexto de órgãos públicos civis e não militares.
- As atividades devem considerar como referência a Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), a O*NET e a ISCO.

Para além das experiências anteriores que testaram a capacidade de modelos de LLM como o GPT-4.1 de gerar atividades para ocupações, o presente estudo inclui uma análise de robustez realizada com uma seleção de 10% (aleatória) do total dos cargos analisados. Dessa forma, foram avaliadas todas as 10 atividades de cada um dos 39 cargos selecionados. Num primeiro momento, utilizou-se o modelo GPT-5 (mais recente disponível) para fazer uma avaliação que foi, em seguida, revisada manualmente por uma pessoa.

Ao todo 33 (8%) dos 422 cargos não tiveram atribuições geradas, alguns exemplos são Tecnologista, Oficial e Mestre. Percebe-se que são cargos cujo título é genérico demais para que se faça uma suposição de quais atividades seriam executadas no dia a dia dos servidores que os ocupam.

Para cada um dos 389 demais cargos, foram geradas 10 atribuições com sucesso, totalizando 3.990 atribuições. Apresentamos abaixo 3 exemplos de cargos e suas atribuições geradas.

Cargo 1: Adjunto administrativo

Atribuições:

1. Atender solicitações de documentos e informações do setor
2. Controlar a tramitação de processos administrativos internos
3. Conferir e organizar documentos administrativos

4. Redigir ofícios, memorandos e demais correspondências
5. Receber e classificar correspondências e malotes
6. Atualizar cadastros e registros em sistemas eletrônicos
7. Auxiliar no controle de contratos e convênios administrativos
8. Preparar relatórios de atividades administrativas do setor
9. Acompanhar prazos e agenda administrativa da chefia
10. Apoiar a organização de reuniões e eventos institucionais

Cargo 2: Administrador de edifícios

Atribuições:

1. Verificar condições de funcionamento de sistemas prediais
2. Controlar o acesso de pessoas a áreas comuns do edifício
3. Acompanhar a execução de serviços de manutenção predial
4. Inspeccionar áreas internas e externas para identificar necessidades de reparo
5. Receber e orientar visitantes e prestadores de serviços
6. Registrar ocorrências relativas ao edifício
7. Solicitar serviços de reparo e manutenção preventiva
8. Acompanhar coleta de lixo e limpeza das áreas comuns
9. Controlar o uso de espaços compartilhados
10. Verificar funcionamento de equipamentos de segurança predial

Cargo 3: Agente de vigilância

Atribuições:

1. Controlar o acesso de pessoas e veículos às dependências do órgão
2. Monitorar áreas internas e externas para prevenção de incidentes

3. Realizar rondas periódicas em áreas designadas
4. Registrar ocorrências de segurança em livro próprio
5. Acionar apoio em caso de situações de risco identificadas
6. Verificar condições de equipamentos de segurança
7. Orientar servidores e visitantes quanto a procedimentos de segurança
8. Auxiliar na evacuação de ambientes em casos de emergência
9. Identificar e comunicar situações suspeitas à chefia
10. Apoiar o cumprimento de normas e regulamentos internos de vigilância

Após a geração das atribuições, procedeu-se para uma avaliação da sua robustez. Para isso, foram selecionados aleatoriamente 10% do total ou 39 cargos. Em seguida, foi realizada uma busca pela legislação, plano de cargos ou concursos para os cargos que descrevessem suas atribuições. Caso não fossem encontradas atribuições nessas fontes, passava-se para uma busca na biblioteca de legislações do Plano de Classificação de Cargos (PCC), compartilhada pela equipe da SGP, e no Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE). Na grande maioria dos casos, não foram encontradas as atribuições oficiais, sendo o PCCTAE⁷ a fonte com mais informações disponíveis sobre os cargos analisados. Dessa forma, foram feitas novas seleções de cargos aleatórios até que, ao todo, 39 cargos tivessem suas atribuições oficiais encontradas.

Ao todo, 291 atribuições oficiais foram listadas e a comparação se deu de maneira a indicar se cada uma delas estava coberta, parcialmente coberta ou não coberta pelas suas correspondentes geradas pelo modelo de IA GPT-4.1. Além de avaliar a cobertura de cada atribuição, foi feita uma avaliação final de cada descrição da IA de forma a indicar se estaria certa ou errada. Cada uma das avaliações, tanto das atribuições individualmente quanto do cargo como um todo, está justificada nos resultados finais.

O resultado demonstra que em 33 (85%) dos 39 casos, a atribuição descrita pelo GPT foi avaliada como certa, descrevendo de forma correta o cargo quando comparado com

7. Cabe ressaltar que o PCCTAE é um documento de 1987, o que gera uma limitação na comparação entre as atribuições nele constantes e aquelas que foram geradas pelo GPT-4.1 em 2025. Isso foi levado em consideração para a avaliação de robustez.

as atribuições oficiais. Em 6 casos (15%) o GPT estava errado por diferentes motivos. A Tabela 3 apresenta um resumo dos cargos avaliados e o comentário final sobre cada um.

Os erros do GPT podem ser divididos em dois grupos. O primeiro, ocorre quando o modelo, que só recebe o nome do cargo como informação, descreve atribuições com foco numa área de atuação diferente daquela que é esperada pelas atribuições oficiais. Isso ocorre no caso dos cargos de “mateiro”, que oficialmente é mais descrito como um trabalhador da exploração florestal enquanto que o GPT o descreve mais como um guia florestal, e “técnico de farmácia” que é descrito no contexto hospitalar enquanto o PCCTAE é muito abrangente em termos de atuação. O segundo grupo de erros do GPT é bem específico de cargos técnicos e está no fato do modelo considerar o cargo técnico como tendo uma atuação mais operacional e menos de planejamento/elaboração de projetos, algo que pode ser visto como o papel dos engenheiros e menos dos técnicos. Um exemplo é o “técnico em saneamento” que é descrito nas funções de operação ao invés da criação de esboço de projetos e articulação com superiores ou subordinados hierárquicos.

A análise de robustez coloca o GPT num patamar satisfatório de acerto (acima de 80%) e indica alguns pontos de atenção para a interpretação da etapa seguinte de avaliação da automação, sem invalidar seu uso como descritor de atribuições. Tal aplicação do modelo se torna ainda mais importante em contextos de indisponibilidade de informações ou impossibilidade de descrever os cargos por outros caminhos, como entrevistas com os trabalhadores ou análise do trabalho em campo.

Tabela 3. Resultado da análise de robustez por cargo

Cargo	Avaliação	Justificativa
ADERECISTA	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
ARTIFICE DE AERONAUTICA	Errado	Nas atribuições GPT temos tudo menos a fabricação, pode ser que essa fabricação seja só para execução de reparos, mas é difícil saber porque a atribuição é muito resumida.
ASCENSORISTA	Certo	Existe uma perspectiva mais ampla de comunicação para prestar informações sobre pessoas no prédio nas atribuições oficiais, mas a comunicação com os passageiros em si está explícita nas atribuições GPT, ainda que em atribuições diferentes
ASSISTENTE DE ALUNOS	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Certo	GPT cobre, só cálculo não é mencionado, mas isso atualmente é algo básico e feito em calculadoras ou planilhas.
AUXILIAR DE METEOROLOGIA	Certo	Atribuições GPT contemplam aquelas listadas no PCCTAE.
AUXILIAR DE TOPOGRAFIA	Certo	Atribuições cobertas, exceto os desenhos manuais, que podem ser considerados obsoletos em alguns cenários
CINEGRAFISTA	Certo	Mais um caso de cargo com atribuições PCCTAE em grande parte obsoletas, mas que são bem descritas pelo GPT de forma mais atual.
CONTRAMESTRE	Certo	Atribuições cobrem, apesar de não explicitarem comunicação com mestre e economicidade que está implícita num controle correto de materiais.
COSTUREIRO DE ESPETACULO-CENARIO	Certo	Pelo título do cargo, entende-se que é um costureiro que atua com cenários e não com figurinos, mas as atribuições oficiais focam em figurinos enquanto que o GPT foca no que dá pra entender do título, elementos cênicos.
DESENHISTA-PROJETISTA	Certo	Atribuições oficiais estão bem cobertas pelas GPT.
ELETRICISTA	Certo	Apesar de não fazer certas especificações, pode-se entender que as atribuições GPT contemplam as atribuições oficiais do cargo.
ENCADERNADOR	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
FOTOGRAVADOR	Certo	Cargo obsoleto pela digitalização, mas GPT cobre em boa parte as atribuições.
IMPRESSOR	Certo	Existem alguns tipos específicos de impressora que não foram explicitamente incluídos nas atribuições GPT, mas o GPT cobre bem todas as atividades e inclui mais algumas.
MATEIRO	Errado	Mateiro nas atribuições oficiais está mais ligado ao corte, poda e preservação de árvores, sendo mais próximo a um lenhador ou trabalhador de exploração florestal, já pro GPT é quase que um guia florestal.
MOTORISTA OFICIAL	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
OPERADOR COMPUTADOR	Certo	Esse é um cargo obsoleto, mas as atribuições GPT buscam dar um papel mais moderno que cobre aquelas oficiais que não estejam diretamente relacionadas a operar computadores da década de 80
OPERADOR DE CALDEIRA	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT

Cargo	Avaliação	Justificativa
OPERADOR DE DESTILARIA	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
OPERADOR DE MAQUINAS DE TERRAPLANAGEM	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
PEDREIRO	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
TAXIDERMISTA	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
TECNICO DE ARQUIVO	Certo	Apenas uma atribuição não tem correspondência direta, mas demais atribuições podem incluir indiretamente a parte de estoque que não deve ser uma atribuição principal de um técnico de arquivo em 2025
TECNICO DE INDIGENISMO	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
TECNICO EM CONTABILIDADE	Certo	Existem questões que estão muito específicas nas atribuições oficiais, como a lista feita na 15.16. Comunicação poderia ser explicitada na atribuição GPT, mas fica implícito nas diversas atividades de acompanhamento
TECNICO EM ELETROTECNICA	Errado	As atribuições oficiais consideraram uma atuação de liderança e num nível de planejamento que o GPT não atribui ao cargo, contemplando as atribuições mais técnicas e de nível operacional.
TECNICO EM ENFERMAGEM	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
TECNICO EM ESTRADAS	Errado	Cargo é mais amplo em termos de responsabilidades técnicas e administrativas do que previsto nas atribuições do GPT
TECNICO EM FARMACIA	Errado	Existem atribuições obsoletas como preparar rótulos e copiar receitas, mas as atribuições GPT vão muito na linha de uma atuação hospitalar enquanto que as do PCCTAE são abrangentes a ponto de incluir auxiliar em calamidades e participar de campanhas.
TECNICO EM HIDROLOGIA	Certo	Atribuições oficiais estão bem cobertas pelas GPT.
TECNICO EM INSTRUMENTACAO	Certo	Existem questões ligadas a supervisão e desenho que não estão contempladas, mas montar, preparar, testar, consertar, preparar relatórios está mapeado pelas atribuições GPT.
TECNICO EM LABORATORIO	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
TECNICO EM MANUTENCAO DE AUDIO E VIDEO	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
TECNICO EM METALURGIA	Certo	Atribuições cobertas, exceto os desenhos técnicos que são, pela descrição da atribuição, algo eventual.
TECNICO EM SANEAMENTO	Errado	GPT não cobre elaboração de esboços e projetos, nem articulação com outras partes. O trabalho descrito pelo GPT é mais de cunho operacional. Possivelmente, algumas dessas atividades ficariam a cargo do Engenheiro de Saneamento na perspectiva do GPT.
TELEFONISTA	Certo	Existe um detalhe que pode ser mais abrangente com relação a atividades administrativas, mas não foge muito do que está coberto
TIPOGRAFO	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT
TORNEIRO MECANICO	Certo	Atribuições cobertas pelas GPT

Apêndice D. Resultados completos

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
2	ADJUNTO ADMINISTRATIVO	N/A	N/A	0,0%	1,00	0,0%	0,00	100,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	80%	1,00	1	1,00	0,67	0,67
3	ADMINISTRADOR DE EDIFICIOS	3,5%	0,25	50,9%	0,25	9,4%	0,25	20,7%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	1	1,00	0,36	0,36
8	AGENTE ADMINISTRATIVO	-5,5%	0,75	21,9%	0,75	36,2%	0,75	56,8%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	73%	1,00	1	1,00	0,86	0,86
11	AGENTE ANALISTA PUBLICO OFICIAIS	-1,0%	0,50	20,8%	0,75	25,0%	0,50	66,7%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	N/A	N/A	0	0,00	0,58	0,58
13	AGENTE ATIVIDADE ADMINISTRATIVA	6,5%	0,00	66,7%	0,25	0,0%	0,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	1	1,00	0,29	0,29
14	AGENTE CARCERARIO CIVIL	-13,9%	1,00	15,0%	1,00	33,3%	0,50	25,0%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	48%	0,25	0	0,00	0,57	0,57
12	AGENTE DE ATIVIDADES AGROPECUARIAS	-2,2%	0,75	9,3%	1,00	67,8%	0,75	66,3%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	45%	0,00	Indefnido	N/A	0,71	0,71
16	AGENTE DE ATIVIDADES MARITIMAS E FLUVIAIS	-5,9%	1,00	4,9%	1,00	61,5%	0,75	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	43%	0,00	Indefnido	N/A	0,63	0,63
19	AGENTE DE HIGIENE E SEGURANCA NO TRABALHO	-5,6%	0,75	25,7%	0,75	88,9%	1,00	10,0%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	0,5	0,50	0,64	0,64
6	AGENTE DE INSPECAO SANITARIA	37,6%	0,00	31,3%	0,75	30,3%	0,50	61,7%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	0	0,00	0,46	0,46
20	AGENTE DE INTELIGENCIA	50,3%	0,00	41,3%	0,50	34,6%	0,75	94,5%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	0	0,00	0,43	0,43
23	AGENTE DE PORTARIA	-8,2%	1,00	9,0%	1,00	71,2%	1,00	0,2%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	60%	0,50	1	1,00	0,79	0,79
26	AGENTE DE SAUDE PUBLICA	-7,0%	1,00	14,0%	1,00	68,6%	0,75	0,5%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	0,5	0,50	0,64	0,64
27	AGENTE DE SEGURANCA	0,0%	0,50	45,5%	0,50	100,0%	1,00	85,3%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,64	0,64
7	AGENTE DE TELECOMUNICACOES E ELETRICIDADE	6,9%	0,00	14,6%	1,00	52,5%	0,75	0,4%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	0,9	0,50	0,50	0,50
33	AGENTE DE TRANSPORTE MARITIMO E FLUVIAL	-8,3%	1,00	3,3%	1,00	79,2%	1,00	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	50%	0,25	1	1,00	0,75	0,75
5	AGENTE DE VIGILANCIA	-5,4%	0,75	14,7%	1,00	83,1%	1,00	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	1	1,00	0,71	0,71

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
35	AGENTE EXECUTIVO	0,1%	0,25	39,0%	0,50	14,0%	0,25	65,6%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	N/A	N/A	1	1,00	0,46	0,46
37	AGENTE TECNICO DE INTELIGENCIA	9,0%	0,00	100,0%	0,00	0,0%	0,00	93,9%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	0	0,00	0,21	0,21
43	ARQUIVISTA-DATILOGRAFO	0,0%	0,50	57,1%	0,25	100,0%	1,00	85,2%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	78%	1,00	1	1,00	0,68	0,68
50	ARTIFICE	-7,2%	1,00	10,3%	1,00	77,5%	1,00	1,4%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	N/A	N/A	1	1,00	0,83	0,83
51	ARTIFICE DE AERONAUTICA	-7,4%	1,00	2,6%	1,00	100,0%	1,00	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	48%	0,25	Indefinido	N/A	0,71	0,71
52	ARTIFICE DE ARTES GRAFICAS	-7,1%	1,00	7,2%	1,00	74,4%	1,00	0,8%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	63%	0,75	1	1,00	0,82	0,82
46	ARTIFICE DE ELETRICIDADE E COMUNICACOES	-6,4%	1,00	6,9%	1,00	78,8%	1,00	1,9%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	50%	0,25	1	1,00	0,75	0,75
47	ARTIFICE DE ESTRUTURA DE OBRAS E METALURGIA	18,2%	0,00	5,0%	1,00	83,7%	1,00	0,9%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	1	1,00	0,61	0,61
48	ARTIFICE DE MANUTENCAO	-6,3%	1,00	21,3%	0,75	35,0%	0,75	9,1%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	1	1,00	0,71	0,71
54	ARTIFICE ESPECIALIZADO	-4,7%	0,75	23,5%	0,75	87,5%	1,00	36,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	N/A	N/A	1	1,00	0,67	0,67
61	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	3,8%	0,25	62,4%	0,25	8,9%	0,25	5,6%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	68%	0,75	1	1,00	0,54	0,54
62	ASSISTENTE DE ALUNOS	9,6%	0,00	82,9%	0,00	2,6%	0,25	4,4%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	40%	0,00	1	1,00	0,36	0,36
63	ASSISTENTE DE CHANCELARIA	1,0%	0,25	39,7%	0,50	61,6%	0,75	70,5%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	0	0,00	0,39	0,39
64	ASSISTENTE DE DIRECAO E PRODUCAO	1,0%	0,25	50,0%	0,50	16,7%	0,50	25,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	1	1,00	0,46	0,46
66	ASSISTENTE DE LABORATORIO	-0,5%	0,50	53,4%	0,25	16,7%	0,50	41,4%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,43	0,43
57	ASSISTENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	-0,7%	0,50	47,0%	0,50	13,0%	0,25	39,4%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	1	1,00	0,50	0,50
68	ASSISTENTE EM CIENCIA E TECNOLOGIA	-5,9%	1,00	27,9%	0,75	34,0%	0,75	68,9%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	58%	0,50	1	1,00	0,82	0,82
69	ASSISTENTE EXECECUTIVO EM METROLOGIA E QUALIDADE	-9,1%	1,00	12,3%	1,00	50,0%	0,75	87,9%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	Indefinido	N/A	0,71	0,71
71	ASSISTENTE SINDICAL	-7,9%	1,00	9,9%	1,00	76,9%	1,00	7,1%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	63%	0,75	Indefinido	N/A	0,83	0,83

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
73	ASSISTENTE TECNICO ADMINISTRATIVO	25,7%	0,00	95,7%	0,00	1,3%	0,25	48,8%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	1	1,00	0,39	0,39
74	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO EM PESQUISA	33,6%	0,00	99,0%	0,00	1,0%	0,25	19,5%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	Indefnido	N/A	0,21	0,21
59	ASSISTENTE TECNICO DE GESTAO EM SAUDE	-3,0%	0,75	39,5%	0,50	53,8%	0,75	65,8%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	75%	1,00	1	1,00	0,68	0,68
76	ATENDENTE	-5,6%	0,75	23,5%	0,75	62,6%	0,75	0,2%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	N/A	N/A	1	1,00	0,71	0,71
77	ATENDENTE DE ENFERMAGEM	-11,1%	1,00	12,2%	1,00	63,6%	0,75	15,4%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	35%	0,00	0,5	0,50	0,64	0,64
79	AUXILIAR ADMINISTRATIVO	-11,3%	1,00	28,8%	0,75	68,2%	0,75	30,1%	0,50	Em algumas carreiras	1,00	70%	1,00	1	1,00	0,86	0,86
93	AUXILIAR DE BIBLIOTECA	17,0%	0,00	96,2%	0,00	0,6%	0,00	25,4%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,29	0,29
95	AUXILIAR DE CRECHE	-0,9%	0,50	53,8%	0,25	21,4%	0,50	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	25%	0,00	1	1,00	0,46	0,46
97	AUXILIAR DE DOCUMENTACAO	-1,7%	0,75	50,0%	0,50	21,4%	0,50	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	68%	0,75	1	1,00	0,64	0,64
98	AUXILIAR DE ENFERMAGEM	-2,6%	0,75	31,9%	0,75	21,7%	0,50	30,8%	0,50	Em algumas carreiras	1,00	33%	0,00	0,7692307692	0,50	0,57	0,57
102	AUXILIAR DE HIGIENE DENTAL	15,2%	0,00	15,6%	1,00	58,8%	0,75	81,7%	1,00	Em algumas carreiras	1,00	50%	0,25	0,5	0,50	0,64	0,64
105	AUXILIAR DE METEOROLOGIA	-7,7%	1,00	15,2%	1,00	95,8%	1,00	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	1	1,00	0,75	0,75
107	AUXILIAR DE SANEAMENTO	-5,8%	0,75	24,7%	0,75	62,4%	0,75	1,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	58%	0,50	1	1,00	0,68	0,68
108	AUXILIAR DE SAUDE	-6,6%	1,00	18,8%	0,75	40,4%	0,75	83,1%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,68	0,68
81	AUXILIAR DE SERVICOS DIVERSOS	-8,6%	1,00	9,9%	1,00	66,7%	0,75	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	33%	0,00	1	1,00	0,68	0,68
82	AUXILIAR DE SERVICOS GERAIS	10,0%	0,00	21,7%	0,75	61,8%	0,75	0,2%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	35%	0,00	1	1,00	0,50	0,50
84	AUXILIAR DE VETERINARIA E ZOOTECNIA	-1,4%	0,50	44,9%	0,50	28,0%	0,50	44,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	1	1,00	0,43	0,43
110	AUXILIAR DE VETERINARIA E ZOOTECNICA	-22,4%	1,00	0,0%	1,00	0,0%	0,00	100,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	Indefnido	N/A	0,50	0,50
111	AUXILIAR DOCUMENTALISTA	0,0%	0,50	100,0%	0,00	83,3%	1,00	53,8%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	1	1,00	0,61	0,61

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
85	AUXILIAR EM ADMINISTRACAO	-0,5%	0,50	52,0%	0,25	19,0%	0,50	33,3%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,46	0,46
87	AUXILIAR EM ASSUNTOS EDUCACIONAIS	23,0%	0,00	37,7%	0,50	17,1%	0,50	21,6%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	45%	0,00	0,8	0,50	0,39	0,39
89	AUXILIAR OPERACIONAL DE PERITO CRIMINAL CIVIL	0,5%	0,25	45,8%	0,50	66,7%	0,75	22,2%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	48%	0,25	0	0,00	0,43	0,43
91	AUXILIAR OPERACIONAL DE SERVICOS DIVERSOS	-8,1%	1,00	8,2%	1,00	71,2%	0,75	0,1%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	40%	0,00	1	1,00	0,68	0,68
115	AUXILIAR TECNICO	-5,8%	0,75	10,3%	1,00	79,3%	1,00	82,9%	1,00	Em algumas carreiras	1,00	N/A	N/A	1	1,00	0,96	0,96
118	BOMBEIRO GASISTA	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,39	0,39
119	BOMBEIRO-HIDRAULICO	-20,6%	1,00	50,0%	0,50	100,0%	1,00	80,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,68	0,68
123	CENOTECNICO	1,8%	0,25	58,3%	0,25	0,0%	0,00	36,4%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,32	0,32
126	CONDUTOR MOTORISTA FLUVIAL	0,0%	0,50	50,0%	0,50	0,0%	0,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	43%	0,00	1	1,00	0,29	0,29
127	CONFECCIONADOR DE INSTRUMENTOS MUSICAIS	0,0%	0,50	33,3%	0,75	0,0%	0,00	33,3%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,43	0,43
129	CONTRA REGRA	1,3%	0,25	40,9%	0,50	22,2%	0,50	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	30%	0,00	1	1,00	0,46	0,46
130	CONTRAMESTRE	-4,4%	0,75	22,0%	0,75	34,0%	0,75	69,9%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	53%	0,25	0	0,00	0,61	0,61
132	CONTROLADOR DE TRAFEGO AEREO	0,0%	0,50	45,8%	0,50	4,1%	0,25	73,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	0	0,00	0,32	0,32
133	COPEIRO	-11,8%	1,00	7,1%	1,00	100,0%	1,00	60,0%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	38%	0,00	1	1,00	0,82	0,82
135	COZINHEIRO	-8,0%	1,00	14,9%	1,00	59,9%	0,75	0,5%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	50%	0,25	1	1,00	0,71	0,71
138	DATILOGRAFO	-4,8%	0,75	22,7%	0,75	69,1%	0,75	0,7%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	78%	1,00	1	1,00	0,75	0,75
140	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL ESPECIAL	11,1%	0,00	100,0%	0,00	60,0%	0,75	9,1%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	0	0,00	0,21	0,21
141	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL PRIMEIRA	73,2%	0,00	100,0%	0,00	33,3%	0,50	25,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	0	0,00	0,14	0,14

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
142	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL SEGUNDA	0,0%	0,50	100,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	0	0,00	0,11	0,11
143	DATILOSCOPISTA POLICIA CIVIL TERCEIRA	5,9%	0,00	66,7%	0,25	25,0%	0,50	42,9%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	0	0,00	0,21	0,21
145	DESENHISTA	4,4%	0,00	10,0%	1,00	77,6%	1,00	1,6%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	53%	0,25	1	1,00	0,61	0,61
146	DESENHISTA DE ARTES GRAFICAS	-9,7%	1,00	24,6%	0,75	34,5%	0,75	12,1%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	1	1,00	0,68	0,68
147	DESENHISTA TECNICO	3,9%	0,25	100,0%	0,00	50,0%	0,75	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	73%	1,00	1	1,00	0,57	0,57
148	DESENHISTA TECNICO ESPECIALIZADO	-3,2%	0,75	36,0%	0,50	38,0%	0,75	64,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	1	1,00	0,64	0,64
149	DESENHISTA-PROJETISTA	-3,6%	0,75	33,5%	0,75	25,0%	0,50	56,9%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,61	0,61
150	DIAGRAMADOR	13,4%	0,00	87,8%	0,00	1,5%	0,25	45,4%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	1	1,00	0,36	0,36
151	DIGITADOR	-4,8%	0,75	22,3%	0,75	65,7%	0,75	15,2%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	78%	1,00	1	1,00	0,79	0,79
154	EDITOR DE IMAGENS	1,0%	0,25	53,2%	0,25	14,0%	0,25	13,6%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	1	1,00	0,39	0,39
156	ELETRICISTA	-5,7%	0,75	23,6%	0,75	56,8%	0,75	1,1%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	33%	0,00	1	1,00	0,61	0,61
158	ENCADERNADOR	-5,4%	0,75	22,7%	0,75	51,2%	0,75	10,9%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	43%	0,00	1	1,00	0,64	0,64
163	ESCRIVAO DE POLICIA CIVIL	-4,2%	0,75	30,7%	0,75	83,3%	1,00	5,3%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	58%	0,50	0	0,00	0,61	0,61
165	ESTAFETA	0,0%	0,50	66,7%	0,25	100,0%	1,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,43	0,43
170	FISCAL MUNICIPAL	-1,7%	0,75	70,0%	0,25	27,3%	0,50	8,3%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	58%	0,50	0	0,00	0,46	0,46
171	FOTOGRAFO	1,0%	0,25	54,0%	0,25	17,6%	0,50	33,3%	0,50	Em algumas carreiras	1,00	48%	0,25	1	1,00	0,54	0,54
174	GARCOM	N/A	N/A	0,0%	1,00	0,0%	0,00	100,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	43%	0,00	1	1,00	0,50	0,50
175	GRAFICO	-4,5%	0,75	26,7%	0,75	100,0%	1,00	63,6%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	1	1,00	0,79	0,79
176	GUARDA DE ENDEMIAS	-2,6%	0,75	54,6%	0,25	31,4%	0,50	0,1%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	53%	0,25	0,4	0,50	0,46	0,46
177	GUARDA DE PRESIDIO CIVIL	-4,1%	0,75	25,3%	0,75	83,6%	1,00	5,2%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	33%	0,00	0	0,00	0,54	0,54

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
179	HIALOTECNICO	0,8%	0,25	53,8%	0,25	28,6%	0,50	30,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	1	1,00	0,39	0,39
184	INDEXADOR	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	66,7%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	Indefinido	N/A	0,50	0,50
187	INSTRUMENTADOR CIRURGICO	-1,3%	0,50	46,3%	0,50	26,5%	0,50	41,4%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,46	0,46
190	LABORATORISTA	-5,9%	1,00	22,9%	0,75	77,9%	1,00	3,6%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	68%	0,75	0,7142857143	0,50	0,75	0,75
192	LAVADOR E LUBRIFICADOR DE VIATURA	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	1	1,00	0,46	0,46
194	LOCUTOR	1,9%	0,25	68,0%	0,25	14,3%	0,25	17,6%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	48%	0,25	1	1,00	0,46	0,46
196	MARCENEIRO	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	66,7%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,50	0,50
204	MECANICO DE VIATURA	0,0%	0,50	33,3%	0,75	100,0%	1,00	83,3%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	1	1,00	0,68	0,68
206	MESTRE DE EDIFICACOES E INFRAESTRUTURA	-6,3%	1,00	13,6%	1,00	43,4%	0,75	74,3%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	43%	0,00	Indefinido	N/A	0,58	0,58
211	MICROSCOPISTA	-2,6%	0,75	51,2%	0,25	45,7%	0,75	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	58%	0,50	0,8	0,50	0,54	0,54
212	MONITOR	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	83,3%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	30%	0,00	Indefinido	N/A	0,42	0,42
216	MOTORISTA	20,0%	0,00	14,0%	1,00	68,3%	0,75	0,6%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	53%	0,25	1	1,00	0,57	0,57
217	MOTORISTA OFICIAL	-7,4%	1,00	8,0%	1,00	71,6%	1,00	4,4%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	50%	0,25	1	1,00	0,79	0,79
228	OPERADOR DE CAMERA DE CINEMA E TV	-0,2%	0,50	50,0%	0,50	12,9%	0,25	28,7%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	35%	0,00	1	1,00	0,39	0,39
230	OPERADOR DE COMPUTACAO	-4,7%	0,75	30,6%	0,75	90,9%	1,00	8,3%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	80%	1,00	1	1,00	0,82	0,82
231	OPERADOR DE COMPUTADOR	14,0%	0,00	23,3%	0,75	65,9%	0,75	10,2%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	73%	1,00	1	1,00	0,68	0,68
232	OPERADOR DE COMUNICACOES	-11,2%	1,00	63,6%	0,25	100,0%	1,00	82,9%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	0	0,00	0,57	0,57
235	OPERADOR DE ESTACAO DE TRATAMENTO DE AGUA E ESGOTO	-1,5%	0,50	36,3%	0,50	12,2%	0,25	52,9%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,46	0,46
237	OPERADOR DE LUZ	2,6%	0,25	65,0%	0,25	7,7%	0,25	18,8%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	35%	0,00	1	1,00	0,29	0,29
238	OPERADOR DE MAQUINAS AGRICOLAS	-0,8%	0,50	45,2%	0,50	18,9%	0,50	54,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	1	1,00	0,46	0,46

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
242	OPERADOR DE MAQUINAS COPIADORAS	21,2%	0,00	27,3%	0,75	38,8%	0,75	0,7%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	60%	0,50	1	1,00	0,57	0,57
240	OPERADOR DE MAQUINAS DE TERRAPLANAGEM	-0,8%	0,50	36,1%	0,50	25,0%	0,50	50,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	1	1,00	0,50	0,50
244	OPERADOR DE RADIO TELECOMUNICACOES	0,4%	0,25	34,9%	0,50	6,7%	0,25	51,6%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	1	1,00	0,43	0,43
249	OPERADOR DE VIDEO TAPE	0,0%	0,50	100,0%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,29	0,29
251	ORIENTADOR DE APRENDIZAGEM	-7,2%	1,00	16,5%	1,00	93,8%	1,00	70,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	28%	0,00	Indefinido	N/A	0,63	0,63
253	PERFURADOR DIGITADOR	14,4%	0,00	28,1%	0,75	63,6%	0,75	2,9%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	73%	1,00	1	1,00	0,68	0,68
254	PINTOR	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	75,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	18%	0,00	1	1,00	0,46	0,46
258	PROFESSOR - NM - EX TERRIT	-6,1%	1,00	35,1%	0,50	24,8%	0,50	44,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	33%	0,00	0	0,00	0,36	0,36
259	PROFESSOR DE 1 E 2 GRAUS	-23,7%	1,00	0,0%	1,00	0,0%	0,00	100,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	0	0,00	0,43	0,43
260	PROFESSOR DE 1 GRAU	-6,6%	1,00	23,7%	0,75	100,0%	1,00	22,7%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	40%	0,00	0	0,00	0,43	0,43
262	PROGRAMADOR	2,2%	0,25	33,5%	0,75	63,4%	0,75	1,2%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	63%	0,75	1	1,00	0,64	0,64
263	PROGRAMADOR DE COMPUTADOR	-2,2%	0,75	40,0%	0,50	33,3%	0,50	66,7%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	55%	0,25	1	1,00	0,68	0,68
265	PROGRAMADOR DE RADIO E TELEVISAO	1,4%	0,25	63,0%	0,25	5,9%	0,25	10,5%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	1	1,00	0,39	0,39
267	PROTOCOLISTA	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	50,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	83%	1,00	1	1,00	0,61	0,61
271	RECREADOR	-6,3%	1,00	12,9%	1,00	44,4%	0,75	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	20%	0,00	1	1,00	0,68	0,68
273	REVISOR DE TEXTOS BRAILLE	14,8%	0,00	92,1%	0,00	1,3%	0,25	86,2%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	1	1,00	0,36	0,36
275	REVISOR GRAFICO	N/A	N/A	0,0%	1,00	0,0%	0,00	100,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,58	0,58
277	SECRETARIA	-1,6%	0,75	46,2%	0,50	33,3%	0,50	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	68%	0,75	1	1,00	0,64	0,64
282	SERVENTE	15,5%	0,00	76,9%	0,00	100,0%	1,00	52,4%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	15%	0,00	1	1,00	0,54	0,54
283	SERVENTE DE LIMPEZA	-5,2%	0,75	16,1%	1,00	60,0%	0,75	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	40%	0,00	1	1,00	0,50	0,50

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
284	SERVICOS AUXILIARES	-5,0%	0,75	40,0%	0,50	75,0%	1,00	60,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	N/A	N/A	1	1,00	0,67	0,67
285	SONOPLASTA	-0,9%	0,50	51,2%	0,25	14,3%	0,25	25,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	43%	0,00	1	1,00	0,32	0,32
286	TAXIDERMISTA	2,5%	0,25	50,0%	0,50	25,0%	0,50	20,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	13%	0,00	1	1,00	0,36	0,36
330	TECNICO ADMINISTRATIVO	-0,8%	0,50	52,4%	0,25	15,5%	0,25	38,8%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	88%	1,00	1	1,00	0,50	0,50
332	TECNICO AMBIENTAL	-0,4%	0,50	54,8%	0,25	11,4%	0,25	11,5%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	0	0,00	0,32	0,32
334	TECNICO CONTABILIDADE	-9,0%	1,00	56,6%	0,25	27,9%	0,50	23,2%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	88%	1,00	1	1,00	0,71	0,71
335	TECNICO DE ARQUIVO	8,6%	0,00	25,8%	0,75	26,7%	0,50	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	85%	1,00	1	1,00	0,61	0,61
336	TECNICO DE CONTABILIDADE	0,3%	0,25	16,8%	0,75	51,5%	0,75	73,8%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	73%	1,00	1	1,00	0,79	0,79
340	TECNICO DE ESTRADAS	-12,3%	1,00	0,8%	1,00	100,0%	1,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	0	0,00	0,50	0,50
344	TECNICO DE MANUTENCAO DE MICROFILMAGEM	0,0%	0,50	100,0%	0,00	100,0%	1,00	0,0%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,39	0,39
289	TECNICO DE PLANEJ E ORCAM	123,7%	0,00	77,8%	0,00	82,1%	1,00	1,8%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	N/A	N/A	0,29	0,29
290	TECNICO DE PROGRAMACAO OPERACIONAL DE DEFESA AEREA E CONTROLE DE TRAFEGO	-2,8%	0,75	31,3%	0,75	60,0%	0,75	75,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	N/A	N/A	0	0,00	0,50	0,50
291	TECNICO DE TECNOLOGIA DA INFORMACAO	8,1%	0,00	86,7%	0,00	3,7%	0,25	14,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	Indefinido	N/A	0,21	0,21
352	TECNICO DE TECNOLOGIA MILITAR	3,3%	0,25	95,4%	0,00	0,5%	0,00	88,2%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	N/A	N/A	0	0,00	0,21	0,21
353	TECNICO DO SEGURO SOCIAL	-2,7%	0,75	33,0%	0,75	17,8%	0,50	60,4%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	75%	1,00	0	0,00	0,54	0,54
354	TECNICO DO TESOURO NACIONAL	-24,3%	1,00	0,0%	1,00	0,0%	0,00	100,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	0	0,00	0,54	0,54
355	TECNICO EM AGRIMENSURA	0,9%	0,25	43,9%	0,50	20,0%	0,50	16,7%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	73%	1,00	1	1,00	0,64	0,64
356	TECNICO EM AGROPECUARIA	4,2%	0,00	73,3%	0,00	8,2%	0,25	29,7%	0,50	Em algumas carreiras	1,00	53%	0,25	1	1,00	0,43	0,43
357	TECNICO EM ALIMENTOS E LATICINIOS	13,6%	0,00	93,9%	0,00	1,8%	0,25	62,9%	0,75 0,50	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,32	0,32

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
295	TECNICO EM ANATOMIA E NECROPSIA	1,6%	0,25	59,4%	0,25	16,6%	0,50	25,3%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	1	1,00	0,36	0,36
358	TECNICO EM ARQUIVO	3,3%	0,25	68,7%	0,25	8,1%	0,25	60,3%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	80%	1,00	1	1,00	0,50	0,50
359	TECNICO EM ATIVIDADES DE MINERACAO	-0,7%	0,50	40,0%	0,50	28,4%	0,50	75,8%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	0,5	0,50	0,50	0,50
360	TECNICO EM ATIVIDADES MEDICO-HOSPITALARES	-0,7%	0,50	94,5%	0,00	0,5%	0,00	45,7%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	0	0,00	0,18	0,18
361	TECNICO EM AUDIOVISUAL	34,0%	0,00	82,7%	0,00	5,8%	0,25	29,6%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,32	0,32
362	TECNICO EM CARTOGRAFIA	10,6%	0,00	16,5%	0,75	80,0%	1,00	2,4%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	83%	1,00	1	1,00	0,71	0,71
363	TECNICO EM CINEMATOGRAFIA	-4,3%	0,75	24,1%	0,75	42,9%	0,75	73,1%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	1	1,00	0,64	0,64
365	TECNICO EM CONTABILIDADE	5,7%	0,00	63,0%	0,25	8,8%	0,25	17,2%	0,25	Em algumas carreiras	1,00	80%	1,00	0	0,00	0,39	0,39
367	TECNICO EM EDIFICACOES	5,2%	0,00	72,1%	0,25	6,7%	0,25	19,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	1	1,00	0,32	0,32
369	TECNICO EM ELETRICIDADE	-1,2%	0,50	39,6%	0,50	21,1%	0,50	37,2%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,46	0,46
370	TECNICO EM ELETROMECANICA	0,6%	0,25	52,5%	0,25	12,7%	0,25	26,7%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	53%	0,25	1	1,00	0,36	0,36
371	TECNICO EM ELETRONICA	-2,1%	0,75	61,2%	0,25	20,0%	0,50	36,6%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	1	1,00	0,54	0,54
372	TECNICO EM ELETRONICA E TELECOMUNICACAO	-2,0%	0,75	37,3%	0,50	32,1%	0,50	65,4%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	Indefinido	N/A	0,54	0,54
373	TECNICO EM ELETROTECNICA	2,5%	0,25	61,3%	0,25	14,0%	0,25	56,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	53%	0,25	1	1,00	0,39	0,39
338	TECNICO EM ENFERMAGEM	0,2%	0,25	58,9%	0,25	11,8%	0,25	32,1%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	40%	0,00	0,6666666667	0,50	0,39	0,39
320	TECNICO EM EQUIPAMENTO MEDICO ODONTOLOGICO	-1,5%	0,50	47,4%	0,50	26,5%	0,50	49,1%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	1	1,00	0,57	0,57
374	TECNICO EM ESTATISTICA	-4,6%	0,75	25,0%	0,75	0,0%	0,00	62,5%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	83%	1,00	1	1,00	0,61	0,61
376	TECNICO EM FARMACIA	0,7%	0,25	68,9%	0,25	7,1%	0,25	8,6%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,32	0,32
299	TECNICO EM FINANCIAMENTO E EXECUCAO	0,7%	0,25	96,4%	0,00	0,0%	0,00	78,9%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	0	0,00	0,32	0,32

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
377	TECNICO EM GEOLOGIA	0,4%	0,25	48,3%	0,50	14,3%	0,25	41,7%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	1	1,00	0,43	0,43
378	TECNICO EM HERBAREO	-1,1%	0,50	58,6%	0,25	23,5%	0,50	34,6%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	1	1,00	0,43	0,43
379	TECNICO EM HIDROLOGIA	1,6%	0,25	48,4%	0,50	20,0%	0,50	31,8%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,46	0,46
380	TECNICO EM HIGIENE DENTAL	2,2%	0,25	67,2%	0,25	17,1%	0,50	16,3%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	1	1,00	0,32	0,32
381	TECNICO EM INDIGENISMO	-3,9%	0,75	99,2%	0,00	0,8%	0,25	90,4%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	N/A	N/A	0,38	0,38
382	TECNICO EM INFORMACOES AERONAUTICAS	-3,2%	0,75	28,2%	0,75	9,1%	0,25	76,1%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	78%	1,00	0	0,00	0,54	0,54
300	TECNICO EM INFORMACOES EDUCACIONAIS	4,7%	0,00	96,3%	0,00	0,0%	0,00	56,7%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	0	0,00	0,25	0,25
322	TECNICO EM INFORMACOES GEOGRAFICAS E ESTATISTICAS	-4,5%	0,75	26,6%	0,75	27,9%	0,50	67,6%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	83%	1,00	0	0,00	0,54	0,54
301	TECNICO EM INSTRUMENTACAO	1,6%	0,25	51,7%	0,25	0,0%	0,00	57,1%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	1	1,00	0,39	0,39
343	TECNICO EM LABORATORIO	4,2%	0,25	67,7%	0,25	7,9%	0,25	11,1%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	53%	0,25	0,8	0,50	0,39	0,39
383	TECNICO EM MANUTENCAO	-7,4%	1,00	14,3%	1,00	50,0%	0,75	0,0%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	48%	0,25	1	1,00	0,71	0,71
303	TECNICO EM MANUTENCAO DE AUDIO E VIDEO	-2,1%	0,75	42,3%	0,50	9,1%	0,25	52,2%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	1	1,00	0,46	0,46
302	TECNICO EM MANUTENCAO ELETROTECNICONICA	0,0%	0,50	50,0%	0,50	100,0%	1,00	66,7%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	60%	0,50	1	1,00	0,75	0,75
384	TECNICO EM MECANICA	-0,2%	0,50	47,0%	0,50	21,0%	0,50	52,8%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	38%	0,00	1	1,00	0,46	0,46
385	TECNICO EM METALURGIA	-3,2%	0,75	39,4%	0,50	30,8%	0,50	61,8%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	53%	0,25	1	1,00	0,54	0,54
386	TECNICO EM METEOROLOGIA	-0,7%	0,50	48,3%	0,50	28,6%	0,50	46,2%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	1	1,00	0,54	0,54
305	TECNICO EM METROLOGIA E QUALIDADE	-1,8%	0,75	46,1%	0,50	14,4%	0,25	66,7%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	0	0,00	0,43	0,43
388	TECNICO EM MINERACAO	-0,3%	0,50	52,9%	0,25	11,1%	0,25	28,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	1	1,00	0,50	0,50
306	TECNICO EM MOVEIS E ESQUADRIAS	-5,5%	0,75	15,1%	1,00	64,3%	0,75	82,3%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	40%	0,00	1	1,00	0,64	0,64

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
389	TECNICO EM MUSICA	2,2%	0,25	55,6%	0,25	0,0%	0,00	34,8%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,32	0,32
307	TECNICO EM NUTRICAO E DIETETICA	-1,1%	0,50	60,3%	0,25	13,5%	0,25	33,3%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,43	0,43
390	TECNICO EM OTICA	0,0%	0,50	52,2%	0,25	16,7%	0,50	40,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	1	1,00	0,39	0,39
391	TECNICO EM PESQUISA BIOMEDICA	35,4%	0,00	95,5%	0,00	1,6%	0,25	20,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	0	0,00	0,11	0,11
325	TECNICO EM PLANEJAMENTO DE GESTAO DE INFORMACOES GEOGRAFICAS E ESTATISTICAS	-9,3%	1,00	9,2%	1,00	86,6%	1,00	92,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	78%	1,00	0	0,00	0,71	0,71
308	TECNICO EM PROPRIEDADE INDUSTRIAL	-3,0%	0,75	43,0%	0,50	15,2%	0,25	3,6%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	63%	0,75	0	0,00	0,36	0,36
392	TECNICO EM PROTESE DENTARIA	-0,7%	0,50	43,4%	0,50	19,1%	0,50	56,5%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,54	0,54
393	TECNICO EM QUIMICA	1,5%	0,25	64,2%	0,25	14,6%	0,25	46,4%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	1	1,00	0,36	0,36
349	TECNICO EM RADIOLOGIA	-0,9%	0,50	37,5%	0,50	14,0%	0,25	24,6%	1,00	Em algumas carreiras	1,00	60%	0,50	0,5714285714	0,50	0,50	0,50
310	TECNICO EM RECURSOS HIDRICOS	-7,4%	1,00	3,6%	1,00	100,0%	1,00	94,1%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	78%	1,00	Indefinido	N/A	0,83	0,83
394	TECNICO EM RECURSOS MINERAIS	-7,1%	1,00	26,0%	0,75	92,3%	1,00	23,5%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	N/A	N/A	0,63	0,63
395	TECNICO EM REFRIGERACAO	-1,5%	0,50	48,8%	0,50	30,0%	0,50	50,8%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,50	0,50
312	TECNICO EM REGULACAO DA ATIVIDADE CINEMATOGRAFICA E AUDIVIOSUAL	5,7%	0,00	98,2%	0,00	0,0%	0,00	15,6%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	0	0,00	0,14	0,14
316	TECNICO EM REGULACAO DE AVIACAO CIVIL	3,9%	0,25	91,9%	0,00	3,1%	0,25	42,1%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	0	0,00	0,25	0,25
326	TECNICO EM REGULACAO DE PETROLEO	7,2%	0,00	94,4%	0,00	0,0%	0,00	32,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	65%	0,75	0	0,00	0,18	0,18
315	TECNICO EM REGULACAO DE SAUDE SUPLEMENTAR	5,0%	0,00	93,6%	0,00	0,0%	0,00	22,3%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	0	0,00	0,18 0,18	0,18
292	TECNICO EM REGULACAO DE SERVICOS DE TRANSPORTE AQUAVIARIOS	11,3%	0,00	96,3%	0,00	6,5%	0,25	43,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	0	0,00	0,21	0,18

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
313	TECNICO EM REGULACAO DE SERVICOS DE TRANSPORTES TERRESTRES	4,9%	0,00	93,1%	0,00	0,6%	0,00	45,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	70%	1,00	0	0,00	0,29	0,21
327	TECNICO EM REGULACAO DE SERVICOS PUBLICOS DE TELECOMUNICACOES	1,6%	0,25	93,1%	0,00	4,8%	0,25	30,6%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	80%	1,00	0	0,00	0,25	0,29
314	TECNICO EM REGULACAO E VIGILANCIA SANITARIA	-1,3%	0,50	98,9%	0,00	0,0%	0,00	14,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	73%	1,00	0	0,00	0,17	0,25
396	TECNICO EM RESTAURACAO	4,8%	0,00	66,1%	0,25	5,1%	0,25	9,3%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	Indefinido	N/A	0,33	0,17
398	TECNICO EM SAUDE PUBLICA	-0,3%	0,50	55,9%	0,25	25,5%	0,50	31,5%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	55%	0,25	Indefinido	N/A	0,64	0,33
317	TECNICO EM SECRETARIADO	1,2%	0,25	49,8%	0,50	16,4%	0,25	38,3%	0,75	Em algumas carreiras	1,00	88%	1,00	1	1,00	0,36	0,64
318	TECNICO EM SEGURANCA DO TRABALHO	10,7%	0,00	88,6%	0,00	3,0%	0,25	58,8%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	58%	0,50	1	1,00	0,39	0,36
399	TECNICO EM SOM	0,9%	0,25	56,4%	0,25	22,6%	0,50	27,9%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	50%	0,25	1	1,00	0,43	0,39
328	TECNICO EM SUPORTE DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTES	5,8%	0,00	98,2%	0,00	1,8%	0,25	77,0%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	68%	0,75	1	1,00	0,43	0,43
319	TECNICO EM TELECOMUNICACAO	0,6%	0,25	51,6%	0,25	18,8%	0,50	33,3%	0,50	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,50	0,43
400	TECNICO EM TELEFONIA	-1,1%	0,50	59,5%	0,25	38,1%	0,75	47,5%	0,00	Em nenhuma carreira	0,00	60%	0,50	1	1,00	0,00	0,50
402	TECNICO FEDERAL DE APOIO A EXECUCAO PENAL	6,9%	0,00	93,9%	0,00	0,0%	0,00	0,0%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	43%	0,00	0	0,00	0,38	0,00
321	TECNICO FEDERAL DE FINANÇAS E CONTABILIDADE	100,0%	0,00	64,0%	0,25	62,5%	0,75	23,8%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	80%	1,00	N/A	N/A	0,57	0,38
403	TECNICO FEDERAL DE FINANÇAS E CONTROLE	-4,6%	0,75	22,1%	0,75	21,5%	0,50	83,6%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	83%	1,00	0	0,00	0,50	0,57
324	TECNICO PLANEJAMENTO GESTAO DE INFORMACAO EST PROPRIEDADE INDUSTRIAL	-2,4%	0,75	33,8%	0,50	23,5%	0,50	5,6%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	80%	1,00	Indefinido	N/A	0,57	0,50

ID	Cargo revisado	CAGR	1.1.	Ativ/ Total	1.2.	Abono/ ocupado	2.1.	Vago/ aprovado	2.2.	Extinção	2.3.	Automação	3.1.	Terceirização	4.1.	Final	Pontuação avaliada
409	TECNICO PREVIDENCIARIO	-81,1%	1,00	0,0%	1,00	0,0%	0,00	100,0%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	73%	1,00	0	0,00	0,25	0,57
411	TECNICO REF DESENVOL AGRARIO	1,1%	0,25	97,0%	0,00	1,2%	0,25	81,9%	1,00	Em nenhuma carreira	0,00	53%	0,25	0	0,00	0,25	0,25
412	TECNOLOGISTA	-10,0%	1,00	3,0%	1,00	83,3%	1,00	0,0%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	N/A	N/A	0	0,00	0,67	0,67
413	TELEFONISTA	0,2%	0,25	15,6%	1,00	70,8%	0,75	0,3%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	83%	1,00	1	1,00	0,71	0,71
417	TRADUTOR INTERPRETE DE LINGUAGEM SINAIS	43,4%	0,00	98,3%	0,00	0,0%	0,00	64,5%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	48%	0,25	1	1,00	0,29	0,29
418	TRANSCRITOR DE BRAILLE	3,1%	0,25	73,3%	0,00	0,0%	0,00	15,4%	0,25	Em nenhuma carreira	0,00	75%	1,00	1	1,00	0,36	0,36
422	VISITADOR SANITARIO	-5,9%	1,00	22,9%	0,75	71,7%	1,00	0,4%	0,00	Em algumas carreiras	1,00	58%	0,50	0,3333333333	0,50	0,68	0,68
114	AUXILIAR TECNICO EM ENGENHARIA	0,0%	0,50	100,0%	0,00	0,0%	0,00	75,0%	0,75	Em nenhuma carreira	0,00	45%	0,00	N/A	N/A	0,21	0,21



República.org